Descripciones de puesto

Las descripciones de puesto presentadas a continuación se elaboraron bajo un enfoque de competencias laborales, por lo que la asignación del puntaje de cada actividad se manejó bajo el siguiente esquema:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1** | **Básico** | Competencia en la realización de una variada gama de actividades laborales, en su mayoría rutinarias y predecibles (no indica ausencia de la competencia, sino que está desarrollada en el nivel mínimo). |
| **2** | **Medio** | Competencia en una amplia gama de diferentes actividades laborales llevadas a cabo en una gran variedad de contextos que, en su mayor parte, son complejos y no rutinarios. Existe una considerable responsabilidad y autonomía y, a menudo, se requiere el control y la provisión de orientación a otras personas. |
| **3** | **Avanzado** | Competencia en una amplia gama de actividades laborales profesionales o técnicamente complejas llevadas a cabo en una gran variedad de contextos y con un grado considerable de autonomía y responsabilidad personal. A menudo requerirá responsabilizarse por el trabajo de otros y la distribución de recursos. |
| **4** | **Destacado** | Competencia que implica la aplicación de una importante gama de principios fundamentales y técnicas complejas en una amplia y a veces imprescindible variedad de contextos. Se requiere una autonomía personal muy importante y con frecuencia, gran responsabilidad respecto al trabajo de otros y a la distribución de recursos sustanciales. Asimismo requiere de responsabilidad personal en materia de análisis y diagnóstico, diseño, planificación, ejecución y evaluación. |

Se utilizó dicho puntaje para identificar la relevancia de la actividad y no necesariamente el grado de complejidad, por lo que no permite la comparación del puntaje entre puestos.