

Resultados individuales de la DNC

Marcar el nivel de prioridad para conocer el orden en el que se va a satisfacer la necesidad de capacitación.

- Alto grado de urgencia (1)
- Medio grado de urgencia (2)
- Bajo grado de urgencia (3)

Marcar el nivel en el que se encuentran las competencias, conocimientos y habilidades del colaborador

- Deficiente (1)
- Por debajo de lo esperado (2)
- Esperado (3)
- Sobre lo esperado (4)
- Superior (5)

EJEMPLO

Resultados individuales de la DNC

Nombre:	
Puesto:	Área:
Jefe:	Antigüedad en el puesto

Competencias blandas				
Competencia requerida por el puesto	Nivel requerido de la competencia	Nivel de cumplimiento de la competencia	Grado de urgencia de capacitación	Tiempo estimado de capacitación
Servicio al cliente	4	2	1	1 mes
Trabajo en equipo	3	3	3	---

Tema de capacitación	Nivel de capacitación	Modalidad de la capacitación	Área de desarrollo	Tipo de capacitación	Tipo de formación	Espacio de capacitación
Servicio al cliente	Avanzado	Presencial	Psicomotriz y Cognoscitiva	Formación	Taller	Externo
Trabajo en equipo	Básico	Mixta	Afectiva	Actualización	Curso	Interno

Competencias técnicas				
Competencia requerida por el puesto	Nivel requerido de la competencia	Nivel de cumplimiento de la competencia	Grado de urgencia de capacitación	Tiempo estimado de capacitación
Manejo ERP	5	2	1	1 mes
Inglés intermedio	4	3	2	3 meses

Tema de capacitación	Nivel de capacitación	Modalidad de la capacitación	Área de desarrollo	Tipo de capacitación	Tipo de formación	Espacio de capacitación
Manejo ERP	Intermedio	Mixta	Cognoscitiva	Especialización	Diplomado	Externo
Inglés intermedio	Intermedio	Mixta	Cognoscitiva	Actualización	Curso	Externo

Fuente. Elaboración propia.