

### Comparación

<b>Nombre</b>	
<b>Cargo/Puesto</b>	
<b>Empresa</b>	
<b>Años de antigüedad en la empresa</b>	
<b>Número de personas a cargo</b>	

### Instrucciones

1. Revise su cuadro 1 y cuadro 3, analice lo que anotó en ambos e identifique qué tipo de capacitación podría proveer a cada uno de sus puestos para eliminar las brechas ente la situación real y la situación ideal.

<b>Puesto</b>	<b>Observaciones</b>	<b>Tipo de capacitación</b>

2. Revise su cuadro 2 y cuadro 4, analice lo que anotó en ambos e identifique qué tipo de capacitación podría proveer a cada uno de sus puestos con base en los objetivos reales y los objetivos ideales que desea que alcance cada uno.

<b>Puesto</b>	<b>Observaciones</b>	<b>Tipo de capacitación</b>

