

# ISR Personas Físicas: Salarios, Dividendos, Arrendamiento, Intereses

Expositor:  
L.C., E.F. y M.D.F.A. Efrén Valtierra García

The image features a green semi-transparent rectangular box in the center. Inside this box, the word "COFIDE" is written in a large, white, sans-serif font with a registered trademark symbol (®) to its upper right. Below "COFIDE", the words "CAPACITACIÓN EMPRESARIAL" are written in a smaller, white, sans-serif font. The background of the entire image is a photograph of a man in a grey blazer standing in a meeting room, gesturing with his hands. In the foreground, there is a wooden desk with several laptops displaying charts and graphs, and some papers.

# TEMARIO

## I. Ingresos por sueldos y salarios

- Sujetos
- Base gravable
- Ingresos percibidos
- Ingresos exentos
- Obligaciones del patrón
- Obligaciones del trabajador

# TEMARIO

## II. Ingresos por el uso o goce temporal de bienes

- Sujetos
- Base gravable
- Ingresos percibidos
- Deducciones autorizadas
  - Con Comprobantes fiscales
  - Opcional
- Pagos provisionales mensuales o trimestrales
- Caso práctico de pagos provisionales
- Obligaciones
- Pérdidas fiscales
- Posible tributación en el nuevo RESICO

# TEMARIO

## III. Ingresos por Intereses

- Que se consideran intereses
- Ingresos exentos
- Interés nominal
- Interés real acumulable
- ISR retenido acreditable
- Obligaciones

## IV. Ingresos por dividendos

- ¿Qué es un dividendo? Consideraciones corporativas
- Reglas de acumulación y dividendos piramidados
- Acumulación del ISR pagado por la persona moral
- Impuesto retenido
- Obligaciones de quien paga el dividendo
- Obligaciones de quien percibe el dividendo

# TEMA 1.

# INGRESOS POR SUELDOS Y SALARIOS

# TIPOS DE INGRESOS

## ➤ **Ingresos gravados**

- Acumulables
- No acumulables

## ➤ **Ingresos exentos (Art. 93 LISR)**

## ➤ **Ingresos no objeto (Art. 94 LISR)**

- Los **servicios de comedor y de comida**.
- Las **herramientas de trabajo**, siempre que las mismas estén de acuerdo con la naturaleza del trabajo prestado.

## SUJETOS Y OBJETOS (Art. 94 LISR)

➤ PF que obtengan ingresos por **salarios y:**

- Demás prestaciones que deriven de una relación laboral.
- PTU.
- Prestaciones percibidas como consecuencia de la terminación de la relación laboral.

➤ PF con ingresos **“asimilados a salarios”**.

## DEFINICIÓN DE “SALARIO”

- Disposiciones fiscales no lo definen.
  
- LFT Definiciones básicas:
  - **Artículo 82.- Salario es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo.**
  
  - **Artículo 84.- El salario se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquiera otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo.**

## INGRESOS QUE DEBEN CONSIDERARSE COMO SALARIOS (Art. 166 RLISR)

- Para efectos del Artículo 94 de la LISR, se consideran ingresos por la prestación de un servicio personal subordinado:
  - El importe de las **becas** otorgadas a personas que hubieren asumido **la obligación de prestar servicios a quien otorga la beca.**
  - La **ayuda o compensación para renta de casa o transporte.**
  - **Cualquier otro concepto que se entregue en dinero o en bienes, sin importar el nombre con el cual se les designe.**

## BASE Y REGLAS DE RETENCIÓN

- **Base: Ingreso percibido sin deducción alguna.**
  
- **Pago vía retención** que efectúa quien realiza los pagos.
  - **Art. 96 LISR:** Retención mensual y entero los días 17 del mes siguiente junto con su pago provisional
    - Diferimiento hasta por 5 días hábiles en función del 6° dígito del RFC (*Art. 5.1 Decreto de beneficios fiscales del 26/dic/13*).

## REGLAS DE RETENCIÓN

- Aplicación de **tarifa mensual del Art. 96 LISR**.
  - Tarifas por periodos inferiores al mes (1, 7, 10 o 15 días) (Art. 176 RLISR y **Anexo 8 RMF**).
- La retención tiene el carácter de pago provisional a cuenta del impuesto anual.
  - Los **trabajadores no presentan DAISR, a menos que se ubiquen** en los supuestos del **Art. 98 Fr. III LISR**.

# TARIFA ART. 96 LISR

➤ Actualización de tarifa de Arts. 96 y 152 LISR cuando inflación > 10%.

| Tarifa art 96 (2024) |                 |               |   |
|----------------------|-----------------|---------------|---|
| Límite Inferior      | Límite Superior | Cuota Fija    | % a aplicar sobre excedente del límite inferior |
| \$ 0.01              | \$ 746.04       | \$ -          | 1.92%   |
| \$ 746.05            | \$ 6,332.05     | \$ 14.32      | 6.40%   |
| \$ 6,332.06          | \$ 11,128.01    | \$ 371.83     | 10.88%  |
| \$ 11,128.02         | \$ 12,935.82    | \$ 893.63     | 16.00%  |
| \$ 12,935.83         | \$ 15,487.71    | \$ 1,182.88   | 17.92%  |
| \$ 15,487.72         | \$ 31,236.49    | \$ 1,640.17   | 21.36%  |
| \$ 31,236.50         | \$ 49,233.00    | \$ 5,004.12   | 23.52%  |
| \$ 49,233.01         | \$ 93,993.90    | \$ 9,236.89   | 30.00%  |
| \$ 93,993.91         | \$ 125,325.20   | \$ 22,665.17  | 32.00%  |
| \$ 125,325.21        | \$ 375,975.61   | \$ 32,691.18  | 34.00%  |
| \$ 375,975.62        | En adelante     | \$ 117,912.32 | 35.00%  |

# SUBSIDIO PARA EL EMPLEO (“SE”) (ART. 10° TR. DECRETO DE REFORMA FISCAL DEL 11/DIC/13)

- **Sujetos que gozan del subsidio:**
  - **Salarios del sector privado** (Primer párrafo Art. 94 LISR).
  - **Salarios del sector público** (Fracción I del Art. 94 LISR).
  
- **Ingresos no sujetos a subsidio para el empleo:**
  - Primas de antigüedad.
  - Retiro.
  - Indemnizaciones.
  - Otros pagos por separación.

# TABLA MENSUAL DE SUBSIDIO PARA EL EMPLEO

| Monto de ingresos que sirven de base para calcular el impuesto |                   |   |
|--|-------------------|---|
| Para Ingresos de   | Hasta Ingresos de | Cantidad de subsidio para el empleo mensual |
| \$   | \$                | \$  |
| 0.01   | 1,768.96          | 407.02                                      |
| 1,768.97   | 2,653.38          | 406.83                                      |
| 2,653.39   | 3,472.84          | 406.62                                      |
| 3,472.85   | 3,537.87          | 392.77                                      |
| 3,537.88   | 4,446.15          | 382.46                                      |
| 4,446.16   | 4,717.18          | 354.23                                      |
| 4,717.19   | 5,335.42          | 324.87                                      |
| 5,335.43   | 6,224.67          | 294.63                                      |
| 6,224.68   | 7,113.90          | 253.54                                      |
| 7,113.91   | 7,382.33          | 217.61                                      |
| 7,382.34   | En adelante       | 0.00  |

*NOTA: Tabla correcta del Decreto del 26/Dic/13. La del 10° Tr. del Decreto de Reforma Fiscal para 2014 fue incorrecta. ¿Y la actualización?*

# COMPARACIÓN ENTRE ISR Y “SE” EN CADA PAGO

- Si el **ISR** > “**SE**”, el retenedor (patrón) retiene la diferencia y la entera al SAT junto con su pago provisional.
  
- Si el **ISR** < “**SE**”, el retenedor (patrón) entrega al contribuyente (trabajador) la diferencia.
  - Dicha diferencia podrá acreditarla el retenedor vs ISR propio o el retenido a terceros.
  - Si después de dicho acreditamiento aún queda cantidad por acreditar, puede solicitarla el retenedor en devolución (Criterio 44/ISR/N).

# EJEMPLO APLICACIÓN DE "SE"

| Tarifa art 96 (2024) |                 |               |   |
|----------------------|-----------------|---------------|---|
| Límite Inferior      | Límite Superior | Cuota Fija    | % a aplicar sobre excedente del límite inferior |
| \$ 0.01              | \$ 746.04       | \$ -          | 1.92%   |
| \$ 746.05            | \$ 6,332.05     | \$ 14.32      | 6.40%   |
| \$ 6,332.06          | \$ 11,128.01    | \$ 371.83     | 10.88%  |
| \$ 11,128.02         | \$ 12,935.82    | \$ 893.63     | 16.00%  |
| \$ 12,935.83         | \$ 15,487.71    | \$ 1,182.88   | 17.92%  |
| \$ 15,487.72         | \$ 31,236.49    | \$ 1,640.17   | 21.36%  |
| \$ 31,236.50         | \$ 49,233.00    | \$ 5,004.12   | 23.52%  |
| \$ 49,233.01         | \$ 93,993.90    | \$ 9,236.89   | 30.00%  |
| \$ 93,993.91         | \$ 125,325.20   | \$ 22,665.17  | 32.00%  |
| \$ 125,325.21        | \$ 375,975.61   | \$ 32,691.18  | 34.00%  |
| \$ 375,975.62        | En adelante     | \$ 117,912.32 | 35.00%  |

| Tabla de Subsidio  |                   |   |
|--|-------------------|---|
| Monto de ingresos que sirven de base para calcular el impuesto |                   |   |
| Para Ingresos de   | Hasta Ingresos de | Cantidad de subsidio para el empleo mensual |
| 0.01   | 1,768.96          | 407.02                                      |
| 1,768.97   | 2,653.38          | 406.83                                      |
| 2,653.39   | 3,472.84          | 406.62                                      |
| 3,472.85   | 3,537.87          | 392.77                                      |
| 3,537.88   | 4,446.15          | 382.46                                      |
| 4,446.16   | 4,717.18          | 354.23                                      |
| 4,717.19   | 5,335.42          | 324.87                                      |
| 5,335.43   | 6,224.67          | 294.63                                      |
| 6,224.68   | 7,113.90          | 253.54                                      |
| 7,113.91   | 7,382.33          | 217.61                                      |
| 7,382.34   | En adelante       | 0   |

|  |
|--|
| <b>Base:</b>                           |
| - Limite inferior:                     |
| = Excedente:                           |
| x % aplicable:                         |
| = Impto. Marginal:                     |
| + Cuota Fija:                          |
| = ISR:                                 |
| - Subsidio al Empleo                   |
| = <b>Cantidad a retener (entregar)</b> |

| Caso 1            | Caso 2            | Caso 3            |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>\$4,200.00</b> | <b>\$7,380.00</b> | <b>\$7,385.00</b> |
| \$746.05          | \$6,332.06        | \$6,332.06        |
| \$3,453.95        | \$1,047.94        | \$1,052.94        |
| 6.40%             | 10.88%            | 10.88%            |
| \$221.05          | \$114.02          | \$114.56          |
| \$14.32           | \$371.83          | \$371.83          |
| \$235.37          | \$485.85          | \$486.39          |
| \$382.46          | \$217.61          | \$0.00            |
| <b>-\$147.09</b>  | <b>\$268.24</b>   | <b>\$486.39</b>   |

## REGLAS DE SUBSIDIO PARA EL EMPLEO (“SE”)

- **Pagos inferiores a 1 mes:** convertir la tarifa a diario (dividir entre 30.4) y luego al periodo correspondiente. En cualquier caso, la cantidad del “SE” que corresponda al trabajador por todos los pagos que se hagan en el mes, no podrá exceder de la que corresponda conforme a la tabla del “SE” prevista para el monto total percibido en el mes de que se trate.
  - OJO: Apéndice 7 de la Guía de Llenado de CFDI de Nómina (2020): Ajuste mensual al Subsidio para el Empleo.
- **Trabajadores con 2 o más patrones:** solo uno les debe otorgar el subsidio, el que el trabajador escoja, y deberá comunicar dicha situación el trabajador a sus distintos patrones.

# NO RETENCIÓN AL SALARIO MÍNIMO

Art. 96 LISR: “...No se efectuará retención a las personas que en el mes únicamente perciban un salario mínimo general correspondiente al área geográfica del contribuyente”.

| Tarifa art 96 (2024) |                     |                  |   |
|----------------------|---------------------|------------------|---|
| Límite Inferior      | Límite Superior     | Cuota Fija       | % a aplicar sobre excedente del límite inferior |
| \$ 0.01              | \$ 746.04           | \$ -             | 1.92%   |
| \$ 746.05            | \$ 6,332.05         | \$ 14.32         | 6.40%   |
| <b>\$ 6,332.06</b>   | <b>\$ 11,128.01</b> | <b>\$ 371.83</b> | <b>10.88%</b>                                   |
| \$ 11,128.02         | \$ 12,935.82        | \$ 893.63        | 16.00%  |
| \$ 12,935.83         | \$ 15,487.71        | \$ 1,182.88      | 17.92%  |
| \$ 15,487.72         | \$ 31,236.49        | \$ 1,640.17      | 21.36%  |
| \$ 31,236.50         | \$ 49,233.00        | \$ 5,004.12      | 23.52%  |
| \$ 49,233.01         | \$ 93,993.90        | \$ 9,236.89      | 30.00%  |
| \$ 93,993.91         | \$ 125,325.20       | \$ 22,665.17     | 32.00%  |
| \$ 125,325.21        | \$ 375,975.61       | \$ 32,691.18     | 34.00%  |
| \$ 375,975.62        | En adelante         | \$ 117,912.32    | 35.00%  |

|                             |
|-----------------------------|
| <b>Base:</b>                |
| - Limite inferior:          |
| = Excedente:                |
| x % aplicable:              |
| = Impto. Marginal:          |
| + Cuota Fija:               |
| = ISR:                      |
| - Subsidio al Empleo        |
| = <b>Cantidad a retener</b> |

| Tabla de Subsidio  |                    |   |
|--|--------------------|---|
| Monto de ingresos que sirven de base para calcular el impuesto |                    |   |
| Para Ingresos de   | Hasta Ingresos de  | Cantidad de subsidio para el empleo mensual |
| 0.01   | 1,768.96           | 407.02                                      |
| 1,768.97   | 2,653.38           | 406.83                                      |
| 2,653.39   | 3,472.84           | 406.62                                      |
| 3,472.85   | 3,537.87           | 392.77                                      |
| 3,537.88   | 4,446.15           | 382.46                                      |
| 4,446.16   | 4,717.18           | 354.23                                      |
| 4,717.19   | 5,335.42           | 324.87                                      |
| 5,335.43   | 6,224.67           | 294.63                                      |
| 6,224.68   | 7,113.90           | 253.54                                      |
| 7,113.91   | 7,382.33           | 217.61                                      |
| <b>7,382.34</b>  | <b>En adelante</b> | <b>0</b>                                    |

| SMG                 | SMZLFN              | Trab. en ZLFN      |
|---------------------|---------------------|--------------------|
| <b>\$7,467.90</b>   | <b>\$11,246.70</b>  | <b>\$11,250.00</b> |
| \$6,332.06          | \$11,128.02         | \$11,128.02        |
| \$1,135.84          | \$118.68            | \$121.98           |
| 10.88%              | 16.00%              | 16.00%             |
| \$123.58            | \$18.99             | \$19.52            |
| \$371.83            | \$893.63            | \$893.63           |
| \$495.41            | \$912.62            | \$913.15           |
| \$0.00              | \$0.00              | \$0.00             |
| <b>\$495.41</b>     | <b>\$912.62</b>     | <b>\$913.15</b>    |
| <b>¿NO RETENER?</b> | <b>¿NO RETENER?</b> |                    |

# TIPOS DE CÁLCULOS DE RETENCIÓN DE ISR POR SUELDOS

- General (Art. 96 LISR)
- Periodos inferiores a 1 mes (Anexo 8 RMF)
- Pagos por primas de antigüedad, retiro e indemnizaciones por separación (Arts. 95 LISR; 96, 6° pa. LISR; 172 RLISR)
- Pagos por gratificación anual, PTU, primas dominicales y primas vacacionales (Art. 174 RLISR) (Opcional)
- Pagos que correspondan a varios meses (Art. 163 RLISR)
- Pagos en función de trabajo realizado y no de días laborados (Art. 175 RLISR)
- Art. 96-Bis. Pagos de Subcuenta de Retiro en una sola exhibición.

# REGLAS DE ACUMULACIÓN SALARIOS (Art. 94 LISR)

➤ **Sólo se acumulan ingresos cobrados, salvo:**

- **Ingresos devengados:** Compra de opciones a precio menor al de mercado (asimilado a sueldos).
- **Los ingresos en crédito se declaran y gravan hasta que sean cobrados.**
- **Ingresos en servicios:** Solo para autos asignados a servidores públicos.

# ASIMILADOS A SALARIOS

## ASIMILADOS A SALARIOS: TRABAJADORES Y FUNCIONARIOS DEL ESTADO (Art. 94 Fr. I LISR)

- Las **remuneraciones y demás prestaciones**, obtenidas por los **funcionarios y trabajadores** de la Federación, de las entidades federativas y de los municipios, aun cuando sean por concepto de gastos no sujetos a comprobación, así como los obtenidos por los miembros de las fuerzas armadas.

## ASIMILADOS A SALARIOS: RENDIMIENTOS Y ANTICIPOS DE CIERTAS SOCIEDADES (Art. 94 Fr. II LISR)

- Los **rendimientos y anticipos** que obtengan los miembros de las **sociedades cooperativas de producción**.
- Los **anticipos** que reciban los miembros de **sociedades y asociaciones civiles**.

# ASIMILADOS A SALARIOS: HONORARIOS A CONSEJEROS Y OTRAS FIGURAS (Art. 94 Fr. III LISR)

- Los **honorarios a miembros de consejos** directivos, de vigilancia, consultivos o de cualquier otra índole.
- Los **honorarios a administradores, comisarios y gerentes generales.**
- **Art. 96, 5° pa., LISR:**
  - La **retención y entero del ISR** no podrá ser inferior a la cantidad que resulte de aplicar el **35% (tasa máxima para P.F.)** al monto percibido.
  - **Excepción:** Cuando exista, además, relación de trabajo con el retenedor, en cuyo caso, se aplicará la tarifa del Art. 96 LISR.

# ASIMILADOS A SALARIOS: HONORARIOS PREPONDERANTES (Art. 94 Fr. IV LISR)

- Los honorarios a personas que presten **servicios preponderantemente a un prestatario.**
  
- Condiciones:
  - **Ubicación de los servicios:** Que se lleven a cabo en las instalaciones del prestatario.
  - **Preponderancia:** Cuando los ingresos que el prestador hubiera percibido del prestatario en el año de calendario inmediato anterior, representen más del 50% del total de los ingresos obtenidos por honorarios.

## ASIMILADOS A SALARIOS: HONORARIOS OPTATIVOS (Art. 94 Fr. V LISR)

- Los **honorarios** que perciban las personas físicas **de personas morales o de personas físicas con actividades empresariales** a las que presten servicios personales independientes, cuando comuniquen por escrito al prestatario que optan por pagar el impuesto como asimilados a salarios.

## ASIMILADOS A SALARIOS: ACTIVIDAD EMPRESARIAL OPTATIVOS (Art. 94 Fr. VI LISR)

- Los **ingresos** que perciban las personas físicas **por las actividades empresariales** que realicen **de personas morales o de personas físicas con actividades empresariales**, cuando comuniquen por escrito a la persona que efectúe el pago que optan por pagar el impuesto como asimilados a salarios.

## ASIMILADOS A SALARIOS: EJERCICIO DE OPCIONES SOBRE ACCIONES (Art. 94 Fr. VII LISR)

- Los ingresos obtenidos por las **personas físicas por ejercer la opción** otorgada por el empleador, o una parte relacionada del mismo, **para adquirir**, incluso mediante suscripción, **acciones o títulos valor que representen bienes, sin costo alguno o a un precio menor o igual al de mercado** que tengan dichas acciones o títulos valor al momento del ejercicio de la opción, independientemente de que las acciones o títulos valor sean emitidos por el **empleador o la parte relacionada del mismo**.

## ASIMILADOS A SALARIOS: EJERCICIO DE OPCIONES SOBRE ACCIONES (Art. 94 Fr. VII LISR y 170 RLISR)

|          |   |
|----------|---|
|          | Valor de mercado al momento de ejercer la opción.   |
| Menos:   | Precio establecido al adquirirse la opción.   |
| Menos:   | Prima por celebración de la opción de compra (actualizado desde la fecha de pago y hasta la fecha de ejercicio de la opción). |
| Igual a: | Ingreso acumulable.   |

# TOPE A CIERTOS ASIMILADOS A SALARIOS REFORMA 2021 y 2022

- Adición de un 7° párrafo al artículo 94.
  - Cuando los ingresos percibidos en el ejercicio por los conceptos a que se refieren las fracciones IV (**honorarios preponderantes asimilados**), V (**honorarios asimilados**) y VI (**actividad empresarial asimilada**), hayan **excedido en lo individual o en su conjunto, de 75 Mdp**, no les será aplicable la asimilación a salarios.
  - A partir del **año siguiente a que excedan dicha cantidad, deberán tributar en el capítulo que les corresponda** del Título IV.

# INGRESOS EXENTOS PARA SUELDOS Y SALARIOS

## UMA y Salarios Mínimos Evolución

### Valor:

|         | 2016     | 2017     | 2018     | 2019      | 2020      | 2021      | 2022      | 2023      | 2024      |
|---------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| UMA     | \$ 73.04 | \$ 75.49 | \$ 80.60 | \$ 84.49  | \$ 86.88  | \$ 89.62  | \$ 96.22  | \$ 103.74 | \$ 108.57 |
| SMG     | \$ 73.04 | \$ 80.04 | \$ 88.36 | \$ 102.68 | \$ 123.22 | \$ 141.70 | \$ 172.87 | \$ 207.44 | \$ 248.93 |
| SMGZLFN |          |          |          | \$ 176.72 | \$ 185.56 | \$ 213.39 | \$ 260.34 | \$ 312.41 | \$ 374.89 |

### % Incremento

|         | 2016 | 2017  | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   |
|---------|------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| UMA     |      | 3.35% | 6.77%  | 4.83%  | 2.83%  | 3.15%  | 7.36%  | 7.82%  | 4.66%  |
| SMG     |      | 9.58% | 10.39% | 16.21% | 20.00% | 15.00% | 22.00% | 20.00% | 20.00% |
| SMGZLFN |      |       |        |        | 5.00%  | 15.00% | 22.00% | 20.00% | 20.00% |

## Valor de la UMA 2023 y 2024

|         | UMA 2023  | UMA 2024  |
|---------|-----------|-----------|
| Diario  | 103.74    | 108.57    |
| Mensual | 3,153.70  | 3,300.53  |
| Anual   | 37,844.40 | 39,606.36 |

- Vigencia: Art. 5° Ley para Determinar el Valor de la UMA
  - Del 1 de febrero de cada año al 31 de enero del año siguiente

# PRESTACIONES, TIEMPO EXTRA Y DÍAS DE DESCANSO (Art. 93 Fr. I y II)

## Trabajadores que reciban el SMG:

- **Prestaciones calculadas sobre la base de dicho salario** siempre que no excedan los mínimos establecidos por la legislación laboral.
- **100% del tiempo extra** siempre que no exceda del previsto en la legislación laboral.
- **100% de los pagos que reciban por trabajar días de descanso sin disfrutar de otros en sustitución, hasta el límite** establecido en la legislación laboral.

## Trabajadores que reciban salario distinto del SMG:

- **50% del tiempo extra** siempre que no exceda del previsto en la legislación laboral.
- **50% de los pagos que reciban por trabajar días de descanso sin disfrutar de otros en sustitución, hasta el límite** establecido en la legislación laboral.

Sin que dichas exenciones (tiempo extra + días de descanso) excedan de 5 UMA's por cada semana de servicios. Sólo se paga el impuesto por el excedente.

*(Para 2024: 5 UMA's = \$542.85 por semana).*

## HORAS EXTRAS (Arts. 66, 67 y 68 LFT)

- Art. 66: Podrá prolongarse la jornada de trabajo por circunstancias extraordinarias, **sin exceder nunca de 3 horas diarias ni de 3 veces en una semana.**
- Art. 67: Las horas de trabajo extraordinario **se pagarán con un 100% más del salario que corresponda a las horas de la jornada. (Pago doble)**
- Art. 68: Los trabajadores no están obligados a prestar sus servicios por un tiempo mayor del permitido (Art. 66). La prolongación del **tiempo extraordinario que exceda de 9 horas a la semana, obliga al patrón a pagar al trabajador el tiempo excedente con un 200% más del salario** que corresponda a las horas de la jornada. **(Pago triple)**

## HORAS EXTRAS (Arts. 66, 67 y 68 LFT)

- Interpretación tribunales y consideraciones en ISR:
  - Las **primeras 9 horas extras de una semana** se pagan al 100% (dobles).
    - Estas son las que deben considerarse para exención en ISR:
      - 100% para trabajadores que perciban 1 SMG.
      - 50% para trabajadores que perciban salario distinto de 1 SMG.
  - Las **horas excedentes a las 9 horas** permitidas se pagan al 200% (triples).
    - Estas no gozan de exención alguna.

*Recordar tope conjunto con días de descanso de 5 UMA's a la semana cuando son trabajadores que NO son de SMG.*

## DÍAS DE DESCANSO (Arts. 69, 73 y 74 LFT)

- Art. 69. Por cada 6 días de trabajo disfrutará el trabajador de un día de descanso, por lo menos, con goce de salario íntegro.
- Art. 73. Los trabajadores no están obligados a prestar servicios en sus días de descanso. Si se quebranta esta disposición, **el patrón pagará al trabajador, independientemente del salario que le corresponda por el descanso, un salario doble por el servicio prestado (pago triple).**
- Art. 74. Señala los **días de descanso obligatorio.**

# CASO HORAS EXTRAS + DÍAS DE DESCANSO (SMG)

## Tiempo extra de trabajadores que ganan SMG

Con jornada laboral de 8 horas diarias

### Cálculo semanal

#### Datos:

|                                     | Trab. 1   | Trab. 2   |
|-------------------------------------|-----------|-----------|
| SMG diario                          | \$ 248.93 | \$ 248.93 |
| SMG x hora                          | \$ 31.12  | \$ 31.12  |
| Horas extra trabajadas en la semana | 6         | 12        |

#### Cálculo de remuneración por horas extras:

|   |           |           |
|---|-----------|-----------|
| Horas topadas LFT                         | 6         | 9         |
| Horas arriba de tope LFT                  | 0         | 3         |
| Pago de horas topadas LFT (+ 100%)        | \$ 186.70 | \$ 280.05 |
| Pago de horas arriba de tope LFT (+ 200%) | \$ -      | \$ 186.70 |
| Total remuneración por horas extras       | \$ 186.70 | \$ 466.74 |

#### Cálculo de exención en ISR:

|                                      |           |           |
|--------------------------------------|-----------|-----------|
| 100% exentas (topadas LFT)           | \$ 186.70 | \$ 280.05 |
| 0% exención (por arriba de tope LFT) | \$ -      | \$ 186.70 |

## Días de descanso de trabajadores que ganan SMG

### Cálculo semanal

#### Datos:

|            | Trab. 1   | Trab. 2   |
|------------|-----------|-----------|
| SMG diario | \$ 248.93 | \$ 248.93 |

#### Cálculo de remuneración por días de descanso laborados

|  |           |           |
|--|-----------|-----------|
| Días de descanso laborados               | 1         | 1         |
| Remuneración topada LFT (200% adicional) | \$ 497.86 | \$ 497.86 |
| Remuneración concedida en exceso a LFT   | \$ -      | \$ 248.93 |
| Total remunerado días de descanso        | \$ 497.86 | \$ 746.79 |

#### Cálculo de exención en ISR:

|                                      |           |           |
|--------------------------------------|-----------|-----------|
| 100% exento (topado LFT)             | \$ 497.86 | \$ 497.86 |
| 0% exención (por arriba de tope LFT) | \$ -      | \$ 248.93 |

#### Resumen:

|  | Trab. 1          | Trab. 2          |
|--|------------------|------------------|
| Tiempo extra exento semanal                    | \$ 186.70        | \$ 280.05        |
| + Días de descanso laborados exentos semanales | \$ 497.86        | \$ 497.86        |
| = <b>Suman exenciones semanales</b>            | <b>\$ 684.56</b> | <b>\$ 777.91</b> |
| Tiempo extra gravado                           | \$ -             | \$ 186.70        |
| + Días de descanso laborados gravados          | \$ -             | \$ 248.93        |
| = <b>Suman importes gravados semanales</b>     | <b>\$ -</b>      | <b>\$ 435.63</b> |

# CASO HORAS EXTRAS + DÍAS DE DESCANSO (DISTINTO DE SMG)

## Tiempo extra de trabajadores que ganan MÁS de 1 SMG

Con jornada laboral de 8 horas diarias

### Cálculo semanal

#### Datos:

|                                     | Trab. 1   | Trab. 2   |
|-------------------------------------|-----------|-----------|
| Salario diario                      | \$ 350.00 | \$ 500.00 |
| Salario x hora                      | \$ 43.75  | \$ 62.50  |
| Horas extra trabajadas en la semana | 6         | 12        |

### Cálculo de remuneración por horas extras:

|   | Trab. 1   | Trab. 2   |
|---|-----------|-----------|
| Horas topadas LFT                         | 6         | 9         |
| Horas arriba de tope LFT                  | 0         | 3         |
| Pago de horas topadas LFT (+ 100%)        | \$ 262.50 | \$ 562.50 |
| Pago de horas arriba de tope LFT (+ 200%) | \$ -      | \$ 375.00 |
| Total remuneración por horas extras       | \$ 262.50 | \$ 937.50 |

### Cálculo de exención en ISR:

|                                      |           |           |
|--------------------------------------|-----------|-----------|
| 50% exentas (topadas LFT)            | \$ 131.25 | \$ 281.25 |
| 50% gravadas (topadas LFT)           | \$ 131.25 | \$ 281.25 |
| 0% exención (por arriba de tope LFT) | \$ -      | \$ 375.00 |

### Cálculo de remuneración por días de descanso laborados

|  |           |             |
|--|-----------|-------------|
| Días de descanso laborados               | 1         | 1           |
| Remuneración topada LFT (200% adicional) | \$ 700.00 | \$ 1,000.00 |
| Remuneración concedida en exceso a LFT   | \$ -      | \$ 500.00   |
| Total remuneración días de descanso      | \$ 700.00 | \$ 1,500.00 |

### Cálculo de exención en ISR:

|                                      |           |           |
|--------------------------------------|-----------|-----------|
| 50% exento (topado LFT)              | \$ 350.00 | \$ 500.00 |
| 50% gravado (topado LFT)             | \$ 350.00 | \$ 500.00 |
| 0% exención (por arriba de tope LFT) | \$ -      | \$ 500.00 |

### Resumen y tope 5 UMA's semanales

|  | Trab. 1          | Trab. 2          |
|--|------------------|------------------|
| Tiempo extra exento semanal                    | \$ 131.25        | \$ 281.25        |
| + Días de descanso laborados exentos semanales | \$ 350.00        | \$ 500.00        |
| = Suman exenciones semanales                   | \$ 481.25        | \$ 781.25        |
| vs 5 UMA's 2024                                | \$ 542.85        | \$ 542.85        |
| = Excedente gravado                            | \$ -             | \$ 238.40        |
| <b>Importe exento final semanal</b>            | <b>\$ 481.25</b> | <b>\$ 542.85</b> |

|   |                  |                    |
|---|------------------|--------------------|
| Tiempo extra gravado                        | \$ 131.25        | \$ 281.25          |
| + Días de descanso laborados gravados       | \$ 350.00        | \$ 500.00          |
| + Excedente de 5 UMA's gravado              | \$ -             | \$ 238.40          |
| + Horas extras por arriba de límite LFT     | \$ -             | \$ 375.00          |
| + Días de descanso por arriba de límite LFT | \$ -             | \$ 500.00          |
| <b>= Importe gravado final semanal</b>      | <b>\$ 481.25</b> | <b>\$ 1,894.65</b> |

## INDEMNIZACIONES POR RIESGO DE TRABAJO Y ENFERMEDADES (Art. 93 Fr. III)

Las **indemnizaciones por riesgos de trabajo o enfermedades**, que se concedan de acuerdo con las Leyes, por contratos colectivos de trabajo o por contratos Ley.

## PENSIONES, JUBILACIONES Y HABERES DE RETIRO (Art. 93 Fr. V)

- **Monto exento:** El monto diario que no exceda de **15 veces el valor de la UMA**.
  - (Para 2024: 15 UMA's = **\$1,628.55 diarios**). Excedente pagar ISR.
- **Para calcular el monto exento se deberá considerar la totalidad de las pensiones pagadas al trabajador**, independientemente de quien las pague.
  - Art. 165 RLISR: Contribuyente debe dar aviso por escrito a quien le realice los pagos, antes de recibir el primer pago del año:
    - Si recibe pagos de otras personas por dichos conceptos.
    - Si la suma de dichos pagos excede o no de la cantidad exenta.
  - Art. 165 RLISR: En su caso, **si recibe dos o más pagos de esta naturaleza, deberá presentar DAISR.**

## REEMBOLSO DE CIERTOS GASTOS Y PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL (Art. 93 Fr. VI y VII)

- VI. Ingresos percibidos con motivo del **reembolso de gastos médicos, dentales, hospitalarios y de funeral**, que se concedan de manera general, de acuerdo con las leyes o contratos de trabajo.
- VII. Las **prestaciones de seguridad social que otorguen las instituciones públicas.**

## EXENCIÓN POR PREVISIÓN SOCIAL (Art. 93 Fr. VIII y IX)

- Los percibidos con motivo de subsidios por incapacidad, becas educacionales para los trabajadores o sus hijos, guarderías infantiles, actividades culturales y deportivas, y otras prestaciones de **previsión social**, de naturaleza análoga, **que se concedan de manera general, de acuerdo con las leyes o por contratos de trabajo.**
  - Art. 7, 5° pa. LISR **definición de Previsión Social:** Las erogaciones efectuadas que tengan por objeto **satisfacer contingencias o necesidades presentes o futuras**, así como el otorgar beneficios a favor de los trabajadores, tendientes a su superación **física, social, económica o cultural**, que les permitan el mejoramiento en su **calidad de vida y en la de su familia.**

## CRITERIOS NORMATIVOS RELEVANTES EN MATERIA DE PREVISIÓN SOCIAL (Anexo 7 RMF)

- 40/ISR/N: **Premios por asistencia y puntualidad. No son** prestaciones de naturaleza análoga a la **previsión social**: Su finalidad no es hacer frente a contingencias futuras ni son conferidos de manera general.
- 41/ISR/N Previsión Social. **Cumplimiento del requisito de generalidad**: Se considera que el requisito de “generalidad” a que se refiere el Art. 93 Fr. VIII, se cumple cuando determinadas prestaciones de previsión social **se concedan a la totalidad de los trabajadores que se coloquen en el supuesto que dio origen a dicho beneficio.**

## LÍMITE A EXENCIÓN POR PREVISIÓN SOCIAL A TRABAJADORES (Art. 93, penúltimo y último párrafos)

➤ **Exención sin límite:** Cuando la suma de los ingresos por la prestación de servicios personales subordinados y el monto de la previsión social NO excedan de una cantidad equivalente a 7 UMA's elevadas al año.

- Para 2024: 7 UMA's elevadas al año = \$277,244.52

➤ **Exención limitada:** Cuando la suma de los ingresos por la prestación de servicios personales subordinados y el monto de la exención SI excedan de una cantidad equivalente a 7 UMA's elevadas al año, la exención por previsión social será solo de 1 UMA elevada al año.

- Para 2024: Si salarios + previsión social > \$277,244.52 en el año, el importe exento de previsión social será solo de \$39,606.36
- Pero esta limitación en ningún caso deberá dar como resultado que la suma de los ingresos por la prestación de servicios personales subordinados y el importe de la exención, sea inferior a 7 UMA's elevadas al año.

## EJEMPLO DE EXENCIÓN POR PREVISIÓN SOCIAL

|  | Caso 1              | Caso 2              | Caso 3               | Caso 4               |
|--|---------------------|---------------------|----------------------|----------------------|
| Ingresos por salarios (sin previsión social)                                     | \$ 125,000.00       | \$ 190,000.00       | \$ 90,000.00         | \$ 280,000.00        |
| + <b>Previsión social</b>  | <b>\$ 50,000.00</b> | <b>\$ 90,000.00</b> | <b>\$ 190,000.00</b> | <b>\$ 100,000.00</b> |
| = Salarios + Previsión Social  | \$ 175,000.00       | \$ 280,000.00       | \$ 280,000.00        | \$ 380,000.00        |
| vs 7 UMA's elevadas al año 2024  | \$ 277,244.52       | \$ 277,244.52       | \$ 277,244.52        | \$ 277,244.52        |
| ¿Salarios + Previsión Social > de 7 UMA's elevadas al año?                       | NO                  | SI                  | SI                   | SI                   |
| Previsión social exenta inicial (1 UMA elevada al año 2024)                      | <b>\$ 50,000.00</b> | \$ 39,606.36        | \$ 39,606.36         | <b>\$ 39,606.36</b>  |
| Previsión social gravada inicial   | \$ -                | \$ 50,393.64        | \$ 150,393.64        | <b>\$ 60,393.64</b>  |
| Suma Previsión Social exenta y gravada (cifras iniciales)                        | <b>\$ 50,000.00</b> | \$ 90,000.00        | \$ 190,000.00        | <b>\$ 100,000.00</b> |
| Ingresos por salarios (sin previsión social) + previsión social exenta inicial = |                     | \$ 229,606.36       | \$ 129,606.36        | \$ 319,606.36        |
| ¿El resultado anterior < 7 UMA's elevadas al año?                                |                     | SI                  | SI                   | NO                   |
| <i>Si la respuesta es "SI", entonces recalculamos:</i>                           |                     |                     |                      |                      |
| Topo de 7 UMA's anualizadas:   |                     | \$ 277,244.52       | \$ 277,244.52        |                      |
| - Ingresos por salarios (sin previsión social)                                   |                     | \$ 190,000.00       | \$ 90,000.00         |                      |
| = Previsión social exenta recalculada  |                     | <b>\$ 87,244.52</b> | <b>\$ 187,244.52</b> |                      |
| Previsión social total recibida:   | \$ 50,000.00        | \$ 90,000.00        | \$ 190,000.00        | \$ 100,000.00        |
| - <b>Previsión social exenta final</b>   | <b>\$ 50,000.00</b> | <b>\$ 87,244.52</b> | <b>\$ 187,244.52</b> | <b>\$ 39,606.36</b>  |
| = Previsión social gravada final   | \$ -                | \$ 2,755.48         | \$ 2,755.48          | \$ 60,393.64         |

## CONCEPTOS DE PREVISIÓN SOCIAL A LOS QUE NO APLICA LA LIMITANTE (Art. 93, penúltimo y último párrafos)

- Jubilaciones
- Pensiones
- Haberes de retiro
- Pensiones vitalicias
- Indemnizaciones por riesgos de trabajo o enfermedades
- Reembolsos de gastos médicos, dentales, hospitalarios y de funeral
- Seguros de gastos médicos
- Seguros de vida
- Fondos de ahorro

## ALGUNOS CONCEPTOS DE PREVISIÓN SOCIAL QUE SÍ ESTÁN LIMITADOS EN SU EXENCIÓN...

- Subsidios por incapacidad
- Becas educacionales para los trabajadores o sus hijos
- Guarderías infantiles
- Despensas
- Vales de despensa, restaurante o gasolina
- Habitación
- Gastos de equipo para deportes y de mantenimiento de instalaciones deportivas
- Ayuda de transporte
- Artículos escolares y dotación de anteojos
- Ayuda para gastos de matrimonio
- Ayuda para actividades culturales y deportivas
- *“Otras de naturaleza análoga”*

## REQUISITOS DE DEDUCIBILIDAD DE LAS PARTIDAS DE PREVISIÓN SOCIAL (Art. 46 RLISR)

I. Que **se efectúen en territorio nacional**, excepto los relacionados con aquellos trabajadores que presten sus servicios en el extranjero, los cuales deberán estar relacionados con la obtención de los ingresos del contribuyente; y

II. Que **se efectúen en relación con trabajadores del contribuyente y, en su caso, con las siguientes personas:**

- El **cónyuge o la persona con quien viva en concubinato**, o
- Los **ascendientes o descendientes**, cuando dependan económicamente del trabajador, incluso cuando tengan parentesco civil, así como
- Los **menores de edad que satisfaciendo el requisito de dependencia económica vivan en el mismo domicilio** del trabajador.
- En el caso de **prestaciones por fallecimiento no será necesaria la dependencia económica.**

# VIVIENDA PROPORCIONADA POR LOS PATRONES (Art. 93 Fr. X)

- Las **casas habitación proporcionadas a los trabajadores**, inclusive por las empresas cuando se reúnan los requisitos de deducibilidad de la LISR.
  
- **Art. 36 Fr III LISR:**
  - Las inversiones en casas de recreo no son deducibles.
  - Para inversiones en casa-habitación deben cumplirse requisitos del RLISR (Art. 76 RLISR).
    - ☐ Conservar como parte de su contabilidad, la documentación con la que acredite que los bienes se utilizan por necesidades especiales de su actividad y presente aviso ante el SAT a más tardar el último día del ejercicio en que se pretenda aplicar la deducción por primera vez. El contribuyente deberá conservar por cada ejercicio de que se trate, la documentación señalada.

# CAJAS Y FONDOS DE AHORRO (Art. 93 Fr. XI)

- Los **provenientes de cajas de ahorro de trabajadores y de fondos de ahorro** establecidos por las empresas para sus trabajadores **cuando reúnan los requisitos de deducibilidad de la LISR.**
  
- **Deducibilidad** de aportaciones a fondos de ahorro: Art. 27, Fr. XI, 4° pa., LISR:
  - Generalidad.
  - Monto aportado por patrón = monto aportado por trabajador.
  - Límites: 13% del salario del trabajador sin exceder de 1.3 UMA's elevadas al año (Para 2024: 1.3 UMA's anualizadas = \$51,488.27).
  - Requisitos de permanencia del Art. 49 RLISR.

## REQUISITOS ART. 49 RLISR PARA FONDOS DE AHORRO

- I. **Retiro de aportaciones únicamente al término de la relación de trabajo o una vez por año;**
- II. **Que el fondo se destine a otorgar préstamos a los trabajadores participantes y el remanente se invierta en valores a cargo del Gobierno Federal inscritos en el Registro Nacional de Valores, así como en títulos valor que se coloquen entre el gran público inversionista o en valores de renta fija que el SAT determine; y**
- III. **Que en el caso de préstamos otorgados a trabajadores que tengan como garantía las aportaciones del fondo, dichos préstamos no excedan del monto que el trabajador tenga en el fondo, siempre que éstos sean otorgados una vez al año. Cuando se otorgue más de un préstamo al año, las aportaciones que se efectúen al fondo de ahorro serán deducibles, siempre que el último préstamo que se hubiera otorgado al mismo trabajador se haya pagado en su totalidad y siempre que haya transcurrido como mínimo 6 meses desde que se cubrió la totalidad de dicho préstamo.**

# PRIMAS DE ANTIGÜEDAD, INDEMNIZACIONES POR SEPARACIÓN Y RECURSOS DE LAS CUENTAS DE RETIRO (Art. 93 Fr. XIII)

- **Monto exento: Hasta 90 veces el valor de la UMA por cada año** de servicio o de contribución en el caso de la subcuenta del seguro de retiro, de la subcuenta de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez o de la cuenta individual del SAR.
  - Los años de servicio serán los que se hubieran considerado para el cálculo de los conceptos mencionados. Toda Fracción de más de seis meses se considerará un año completo.
  - Por el excedente se pagará el ISR.
  - Para **2024: 90 UMA's = \$9,771.30 por c/ año.**

## PRESTACIONES LABORALES VARIAS (Art. 93 Fr. XIV y XV)

| Concepto   | Monto exento   |
|--|--|
| <b>Gratificaciones</b> que reciban los trabajadores de sus patrones, durante un año de calendario, cuando dichas gratificaciones se otorguen en forma general. | Valor diario de la UMA elevado a 30 días.<br>(2024 = \$3,257.10)         |
| <b>Primas Vacacionales</b> que otorguen los patrones durante el año de calendario a sus trabajadores en forma general.   | Valor diario de la UMA elevado a 15 días.<br>(2024 = \$1,628.55)         |
| <b>PTU.</b>  | Valor diario de la UMA elevado a 15 días.<br>(2024 = \$1,628.55)         |
| <b>Primas dominicales.</b>   | Valor diario de la UMA (2024 = \$108.57) por cada domingo que se labore. |

## VIÁTICOS (Art. 93 Fr. XVII)

Los **viáticos** cuando sean **efectivamente erogados en servicio del patrón y se compruebe esta circunstancia con los Comprobantes Fiscales correspondientes.**

# VIÁTICOS (Art. 93 Fr. XVII) OPCIÓN DEL ART. 152 RLISR

- **Podrán no presentar Comprobantes Fiscales hasta por un 20%** del total de viáticos erogados en cada ocasión, cuando no existan servicios para emitir los mismos, siempre que:
  - **El monto que no se compruebe < \$15,000 en el ejercicio fiscal** de que se trate.
  - El monto restante de los viáticos se erogue mediante TC, TD o TS del patrón.
- **La parte que en su caso no se erogue deberá ser reintegrada por el trabajador** que reciba los viáticos o en caso contrario no le será aplicable lo dispuesto en este Artículo.
- La facilidad **no es aplicable para gastos de hospedaje y de pasajes de avión.**
- Las cantidades no comprobadas se considerarán ingresos exentos para ISR, siempre que además se cumplan con los requisitos del Art. 28, Fr. V de la LISR.

## SEGUROS DE VIDA CUYA PRIMA PAGA EL PATRÓN (Art. 93 Fr. XXI)

- **Cuando la prima haya sido pagada directamente por el empleador en favor de sus trabajadores:** Están exentas las cantidades que paguen las instituciones de seguros a los trabajadores o a sus beneficiarios, **siempre que:**
  - a) Los **beneficios** de dichos seguros **se entreguen solo por muerte, invalidez, pérdidas orgánicas o incapacidad** del asegurado para realizar un trabajo personal remunerado de conformidad a la LSS, y
  - b) En el **caso de muerte**, los **beneficiarios de la póliza sean** las personas relacionadas con el titular a que se refiere la Fr. I del Art. 151 de la LISR (**cónyuge o concubina, ascendientes o descendientes en línea recta**) y se cumplan los demás requisitos establecidos en materia de previsión social (Art. 27, Fr. XI, de la LISR).
  
- La exención **no será aplicable** tratándose de las cantidades que paguen las instituciones de seguros **por concepto de dividendos derivados de la póliza de seguros.**

## RECUPERACIONES DE S.G.M.M (Fr. XXI) y AYUDA POR GASTOS DE MATRIMONIO O DESEMPLEO (Fr. XXVII)

- **Recuperaciones de seguros de gastos médicos mayores.**
- Están exentos los **retiros efectuados** de la subcuenta de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez de la cuenta individual abierta en los términos de LSS, **por concepto de ayuda para gastos de matrimonio y por desempleo.**

# OBLIGACIONES DE LOS CONTRIBUYENTES (TRABAJADORES)

## **OBLIGACIONES DE LOS CONTRIBUYENTES (TRABAJADORES) (Art. 98 LISR)**

- I. Proporcionar al empleador su RFC o en su caso los datos necesarios para su inscripción al RFC.**
  
- II. Solicitar las constancias a que se refiere la Fr. III del Art. 99 de la LISR (CFDI de nómina) y proporcionarlas al empleador dentro del mes siguiente a aquél en el que se inicie la prestación del servicio, o en su caso, al empleador que vaya a efectuar el cálculo del impuesto definitivo o acompañarlas a su DAISR.**

# OBLIGACIONES DE LOS CONTRIBUYENTES (TRABAJADORES) (Art. 98 LISR)

## III. Presentar declaración anual cuando:

- a. **Además de ingresos por salarios, tengan ingresos de otros capítulos del Título IV de la LISR. (Art. 181 RLISR: Aviso al patrón).**
- b. **Hubieran comunicado por escrito al empleador que presentarán DAISR.**
- c. **Dejen de prestar servicios antes del 31 de diciembre del ejercicio de que se trate (Art. 182 RLISR), o cuando se hubieran prestado servicios a 2 o más empleadores en forma simultánea. (Art. 181 RLISR: Aviso al patrón para este último caso).**
- d. **Obtengan ingresos por salarios provenientes de fuente de riqueza ubicada en el extranjero o de personas no obligadas a efectuar retenciones.**
- e. **Sus ingresos por salarios sean > \$400,000.**

## **TRABAJADORES NO OBLIGADOS A PRESENTAR DAISR (Art. 182 RLISR)**

**Los contribuyentes que hayan dejado de prestar servicios personales subordinados antes del 31 de diciembre del año de que se trate, podrán no presentar DAISR si:**

- **La totalidad de sus percepciones provengan únicamente de ingresos obtenidos por la prestación en el país de un servicio personal subordinado,**
- **Dichos ingresos no excedan de \$400,000, y**
- **Dichos ingresos no deriven de la prestación de servicios a dos o más empleadores en forma simultánea.**

## **TRABAJADORES Y ASIMILADOS CON OPCIÓN DE NO PRESENTAR DAISR (Art. 150 LISR)**

- Que **únicamente obtengan ingresos** acumulables en el ejercicio por los conceptos señalados en los **Capítulos I (salarios y asimilados) y VI (intereses)**
- Que la **suma de dichos ingresos no exceda de \$400,000**, siempre que los ingresos por concepto de **intereses reales no excedan de \$100,000**, y
- Que **sobre dichos ingresos se hayan aplicado las retenciones previstas en la LISR.**
  - Correspondientes a salarios (Capítulo I, Título IV, LISR)
  - Correspondientes a intereses (Art. 135 LISR 1° párrafo).

# TRABAJADORES RELEVADOS DE PRESENTAR DAISR 2023 (RMF 3.17.11)

➤ Requisitos:

- I. Hayan obtenido **ingresos exclusivamente por salarios** y en general por la prestación de un servicio personal subordinado **de un sólo empleador, (sin importar si fueron > \$400,000) siempre que no exista ISR a cargo del contribuyente en la DAISR.**
  - II. En su caso, hayan **obtenido ingresos por intereses nominales que no hayan excedido de \$20,000 en el año que provengan de instituciones que componen el sistema financiero y,**
  - III. El **empleador haya emitido el CFDI por concepto de nómina** respecto de la totalidad de los ingresos a que se refiere la Fracción I de esta regla.
- **No obstante, los contribuyentes podrán presentar su DAISR del ejercicio 2023 si así lo desean.**

# TRABAJADORES RELEVADOS DE PRESENTAR DAISR 2023 (RMF 3.17.11)

- **No aplicable en los siguientes casos:**
  - a. Quienes hayan percibido ingresos por concepto de jubilación, pensión, liquidación o algún tipo de indemnización laboral.
  - b. Los que estén obligados a informar, en la declaración del ejercicio, sobre préstamos, donativos y premios, de acuerdo con lo previsto en el Artículo 90, segundo párrafo, de la LISR (Más de \$600,000 en lo individual o en su conjunto)
  - c. No olvidar informar en su caso exentos por enajenación de casa-habitación, herencias, legados y premios (Art. 150, 3ª Párrafo, LISR)

## **OBLIGACIONES DE LOS CONTRIBUYENTES (TRABAJADORES) (Art. 98 LISR)**

**IV. Comunicar por escrito al empleador, antes de que éste les efectúe el primer pago** que les corresponda por la prestación de servicios personales subordinados en el año de calendario de que se trate, **si prestan servicios a otro empleador y éste les aplica el subsidio para el empleo, a fin de que ya no se aplique nuevamente.**

# OBLIGACIONES DE LOS RETENEDORES (PATRONES)

# OBLIGACIONES DE LOS PATRONES (Art. 99 LISR)

- I. **Efectuar las retenciones** a los trabajadores. Consecuencias de no hacerlo:
- Art. 26 CFF, Fr. I: *Son responsables solidarios con los contribuyentes los **retenedores** y las personas a quienes las Leyes impongan la obligación de recaudar contribuciones a cargo de los contribuyentes, **hasta por el monto de dichas contribuciones.***
  - Art. 75 CFF, Fr. III: Conducta **agravante en la imposición de multas** el no entero de retenciones.
  - Art. 109 CFF, Fr. II: **Defraudación fiscal equiparada** a retenedores que no cumplan con el entero de las retenciones en el plazo otorgado por la Ley.
  - Art. 17-H Bis Fr. VII: **Causal de restricción temporal de CSD si retenciones declaradas y enteradas no concuerdan con CFDI's de nómina.**

## **OBLIGACIONES DE LOS PATRONES (Art. 99 LISR)**

### **II. Calcular el Impuesto Anual (Art. 97 LISR) a sus trabajadores.**

➤ **Art. 97 LISR: No aplica** el cálculo de Impuesto Anual a los trabajadores:

- **Cuyas contrataciones sean posteriores al 1 de enero o que dejen de trabajar antes del 1° de diciembre** del ejercicio de cálculo.
- **Que obtengan ingresos por sueldos > \$400,000.**
- **Que comuniquen por escrito al retenedor que presentarán DAISR.**

## **OBLIGACIONES DE LOS PATRONES (Art. 99 LISR)**

- III. Expedir y entregar Comprobantes Fiscales (CFDI's)** a las personas que reciban pagos por salarios o asimilados, **en la fecha en que se realice la erogación correspondiente, “(...) los cuales podrán utilizarse como constancia o recibo de pago para efectos de la legislación laboral a que se refieren los Artículos 132 Fracciones VII y VIII, y 804, primer párrafo, Fracciones II y IV, de la Ley Federal de Trabajo”.**

# EXPEDICIÓN Y ENTREGA DE CFDI DE NÓMINA (RMF 2.7.5.1.)

- Los **patrones podrán expedir los CFDI** por las remuneraciones que cubran a sus trabajadores o a contribuyentes asimilados a salarios:
  - a. **Antes** de la realización de los pagos correspondientes, o
  - b. **Dentro de los siguientes plazos** en función al número de sus trabajadores o asimilados a salarios:

| Número de trabajadores o asimilados a salarios | Día hábil posterior a la realización efectiva del pago |
|--|--|
| De 1 a 50                                      | 3  |
| De 51 a 100                                    | 5  |
| De 101 a 300                                   | 7  |
| De 301 a 500                                   | 9  |
| Más de 500                                     | 11   |

Se considerará como fecha de expedición y entrega de tales CFDI's la fecha en que efectivamente se realizó el pago de dichas remuneraciones.

# EXPEDICIÓN Y ENTREGA DE CFDI DE NÓMINA (RMF 2.7.5.1.)

- **Regla LISR: Un CFDI por cada pago.**
- **Opción que otorga esta regla para nóminas de periodos inferiores a 1 mes:**
  - **Podrán emitir a cada trabajador un sólo CFDI mensual**, dentro del plazo señalado en el primer párrafo de esta regla posterior al último día del mes laborado y efectivamente pagado, en cuyo caso se considerará como fecha de expedición y entrega de tal CFDI la fecha en que se realizó efectivamente el pago correspondiente al último día o periodo laborado dentro del mes por el que se emita el CFDI.
  - Los **contribuyentes que opten por emitir el CFDI mensual**, deberán incorporar al mismo el complemento de nómina, por cada uno de los pagos realizados durante el mes, debidamente requisitados. El **CFDI mensual deberá incorporar tantos complementos como número de pagos se hayan realizado durante el mes** de que se trate.

# EXPEDICIÓN Y ENTREGA DE CFDI DE NÓMINA (RMF 2.7.5.1.)

- En el **CFDI mensual** a que se refiere esta regla se deberán asentar, en los campos correspondientes, las cantidades totales de cada uno de los complementos incorporados al mismo, por cada concepto, conforme a lo dispuesto en la Guía de llenado del Anexo 20 que al efecto publique el SAT en su portal.
- **No obstante lo anterior, los contribuyentes deberán efectuar el cálculo y retención del ISR por cada pago incluido en el CFDI mensual** conforme a la periodicidad en que efectivamente se realizó cada erogación.
- La **opción a que se refiere esta regla no podrá variarse en el ejercicio en el que se haya tomado**, y es sin menoscabo del cumplimiento de los demás requisitos que para las deducciones establecen las disposiciones fiscales.

## **OBLIGACIONES DE LOS PATRONES (Art. 99 LISR)**

**IV. Solicitar a sus trabajadores constancias de retención o CFDI's de empleadores anteriores a más tardar dentro del mes siguiente al que inicie la relación laboral y cerciorarse que están inscritos al RFC.**

Además, deberán **solicitar a los trabajadores que les comuniquen por escrito antes de que se efectúe el primer pago que les corresponda, si prestan servicios a otro empleador y éste les aplica el subsidio para el empleo, a fin de que ya no se aplique nuevamente.**

## **OBLIGACIONES DE LOS PATRONES (Art. 99 LISR)**

- V. Solicitar** a las personas que contraten como trabajadores los **datos necesarios para darlos de alta en el RFC**, o bien solicitar dicho RFC a los trabajadores que ya cuenten con su registro.
  
- VI. Proporcionar** a sus trabajadores, **a más tardar el 15 de febrero de cada año, constancia y Comprobante Fiscal del monto total de los viáticos pagados** en el año de calendario de que se trate, por los que se aplicó la exención prevista en el Art. 93, Fr. XVII de la LISR.

## CFDI DE VIÁTICOS VÍA CUMPLIMIENTO DE CFDI DE NÓMINA

- **RMF 2.7.5.3.:** Los contribuyentes que hagan pagos por concepto de sueldos y salarios **podrán dar por cumplidas las obligaciones de expedir la constancia y el Comprobante Fiscal** del monto total de los viáticos exentos pagados en el año de calendario, **mediante la expedición y entrega en tiempo y forma a sus trabajadores del CFDI de nómina** a que se refiere el Artículo 99, Fracción III de la LISR, siempre que en dicho CFDI hayan reflejado la información de viáticos que corresponda en términos de las disposiciones fiscales aplicables.

## **OBLIGACIONES DE LOS PATRONES (Art. 99 LISR)**

**VII. Presentar** a más tardar el 15 de febrero de cada año, **declaración proporcionando información sobre** las personas que hayan ejercido la opción a que se refiere la Fr. VII del Art. 94 de la LISR (**ejercicio de opciones sobre acciones**), en el año de calendario anterior, conforme a las reglas generales que al efecto expida el SAT.

- Ficha 51/ISR del anexo 1-A de la RMF 2024.
- Presentación por Buzón Tributario.

# TEMA 2.

## INGRESOS POR EL USO O GOCE TEMPORAL DE BIENES

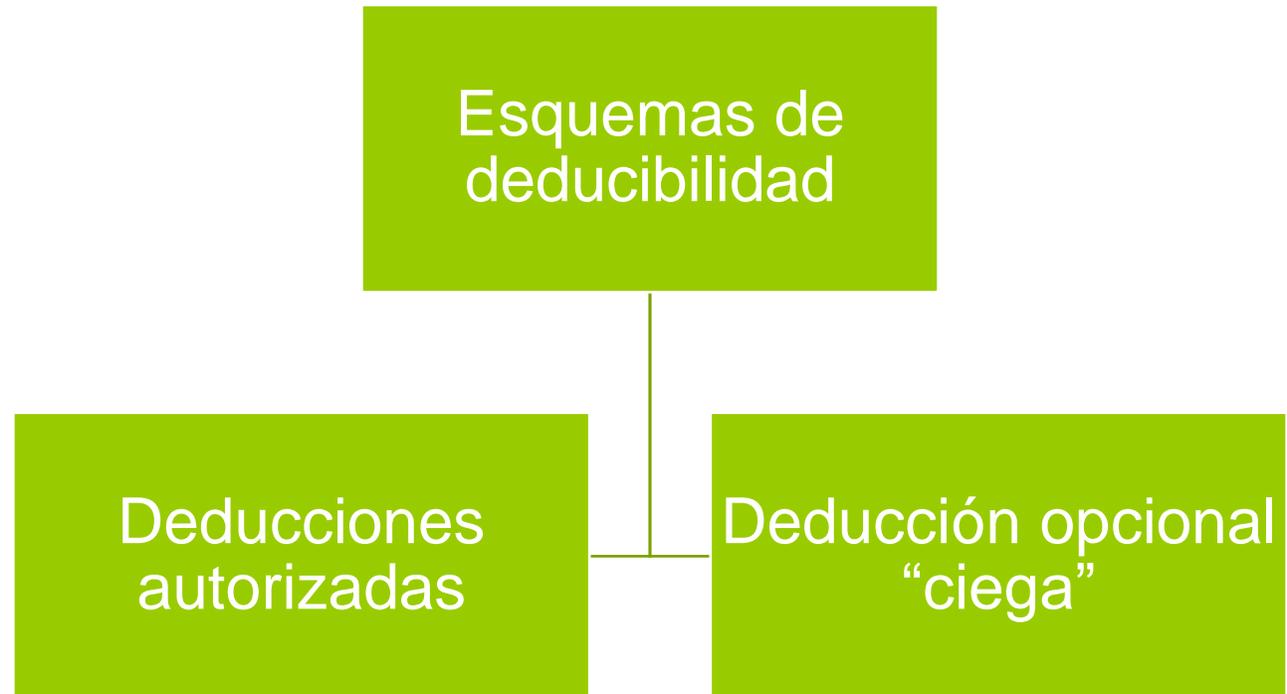
# INGRESOS

**Ingresos Gravados (Art. 114):** Los **cobrados** por los siguientes conceptos:

- Provenientes de arrendamiento o subarrendamiento de **bienes inmuebles.**
- En general por otorgar a título oneroso el uso o goce temporal de **bienes inmuebles.**
- Los rendimientos de CEPI's no amortizables.

***Nota:*** El arrendamiento de **bienes muebles** se considera un acto de comercio conforme al Código de Comercio, por lo que este tipo de actividad forma parte de las actividades empresariales.

# DEDUCCIONES



# DEDUCCIONES AUTORIZADAS

Deducciones (Art. 115) Todas relativas al inmueble:

## 1. Impuesto predial y otras contribuciones pagadas:

- Contribuciones locales **de mejoras, de planificación o de cooperación para obras públicas** que afecten a los mismos y, en su caso,
- El impuesto local pagado sobre los ingresos por otorgar el uso o goce temporal de bienes inmuebles.

# DEDUCCIONES AUTORIZADAS

**2. Gastos de mantenimiento** que no impliquen adiciones o mejoras al bien de que se trate **y por consumo de agua**, siempre que no los paguen quienes usen o gocen del inmueble.

**3. Intereses reales pagados** derivados de préstamos utilizados para la compra, construcción, adiciones o mejoras al inmueble, siempre que se obtenga el comprobante fiscal correspondiente.

➤ Calculados conforme al Art. 134 LISR:

Interés nominal

- Ajuste por inflación (Art. 134 LISR)

= Interés real

## DEDUCCIONES AUTORIZADAS

4. Los **salarios, comisiones y honorarios pagados**, así como los impuestos, cuotas o contribuciones que conforme a la LISR les corresponda cubrir sobre dichos salarios, efectivamente pagados.

- *Art. 147 Fr. VII: Cumplir obligaciones en materia de:*
  - ✓ *Retención y entero de impuestos a cargo de terceros.*
  - ✓ *Pago de sueldos (Art. 99 LISR) y subsidio para el empleo.*
  - ✓ *Inscripción de los trabajadores en el IMSS.*

## DEDUCCIONES AUTORIZADAS

- **Art. 148 Fr. VI: Límite de deducibilidad de salarios, comisiones y honorarios pagados en el régimen de arrendamiento de personas físicas.**
  - **No son deducibles:** “Los salarios, comisiones y honorarios, pagados por quien concede el uso o goce temporal de bienes inmuebles en un año de calendario, en el monto en que excedan, en su conjunto, del 10% de los ingresos anuales obtenidos por conceder el uso o goce temporal de bienes inmuebles”.

# TOPE DE DEDUCIBILIDAD DE SALARIOS, COMISIONES Y HONORARIOS

Ingresos por arrendamiento de inmuebles

De casa-habitación

De oficinas

**Suman ingresos**

| Caso 1            | Caso 2            |
|-------------------|-------------------|
| \$ 240,000        | \$ 120,000        |
| \$ 540,000        | \$ -              |
| <b>\$ 780,000</b> | <b>\$ 120,000</b> |

% máximo de deducibilidad

**\$ máximo de deducibilidad**

|                  |                  |
|------------------|------------------|
| 10%              | 10%              |
| <b>\$ 78,000</b> | <b>\$ 12,000</b> |

Gastos reales

Salarios

Honorarios

Comisiones

**Suman gastos reales**

|                  |                  |
|------------------|------------------|
| \$ 24,000        | \$ 24,000        |
| \$ 6,000         | \$ -             |
| \$ 22,500        | \$ 4,000         |
| <b>\$ 52,500</b> | <b>\$ 28,000</b> |

**Importe no deducible (Art. 148 Fr. VI)**

**Importe deducible**

|                  |                  |
|------------------|------------------|
| \$ -             | \$ 16,000        |
| <b>\$ 52,500</b> | <b>\$ 12,000</b> |

## DEDUCCIONES AUTORIZADAS

- 5.** El importe de las **primas de seguros** que amparen los bienes respectivos.
  
- 6.** Las **inversiones en construcciones, incluyendo adiciones y mejoras.** (*Conforme a las reglas del Art 149 LISR*):
  - Determinación del MOI: Mismas reglas que para P.M. (Art. 31 LISR).
  - Aplicación de % máximos anuales:
    - 5% construcciones.
    - 10% gastos de instalación.
  - MOI sujeto a actualización: Mismas reglas que para P.M. (Art 31 LISR).
  - No posibilidad de separar costo del terreno del costo de la construcción: 20% será terreno.

# DEDUCCIÓN OPCIONAL CIEGA

- En sustitución de las deducciones autorizadas podrán deducir:
  - a) El **35% de los ingresos obtenidos** por arrendamiento, y
  - b) El monto de las erogaciones por concepto del **impuesto predial** de los inmuebles otorgados en arrendamiento correspondiente al año de calendario o al periodo durante el cual se obtuvieron los ingresos en el ejercicio según corresponda.

# DEDUCCIÓN OPCIONAL CIEGA

Reglas en el ejercicio de la opción:

- Art. 196 RLISR: Se deberá **ejercer la opción por todos los inmuebles que rente**, incluso por aquellos en los que participe como copropietario, **en el primer pago provisional que corresponda al año de que se trate.**
- Art. 196 RLISR: **Ejercida la opción, no podrá variarse en los pagos provisionales subsecuentes, sino hasta la DAISR.**

# COMPARATIVO DEDUCCIONES CASO 1

|  | ene-24           | feb-24           | mar-24           | abr-24           | may-24           | jun-24           |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Ingresos del periodo</b>                  | \$ 80,000        | \$ 80,000        | \$ 80,000        | \$ 80,000        | \$ 80,000        | \$ 80,000        |
| <b>Deducciones del periodo (autorizadas)</b> |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Predial                                      | \$ 12,000        | \$ -             | \$ -             | \$ -             | \$ -             | \$ -             |
| Gastos de mantenimiento                      | \$ 6,000         | \$ 6,000         | \$ 6,000         | \$ 6,000         | \$ 6,000         | \$ 6,000         |
| Salarios                                     | \$ 3,000         | \$ 3,000         | \$ 3,000         | \$ 3,000         | \$ 3,000         | \$ 3,000         |
| Honorarios                                   | \$ 4,000         | \$ 4,000         | \$ 4,000         | \$ 4,000         | \$ 4,000         | \$ 4,000         |
| Prima de seguros                             | \$ 800           | \$ 800           | \$ 800           | \$ 800           | \$ 800           | \$ 800           |
| <b>Suman deducciones</b>                     | <b>\$ 25,800</b> | <b>\$ 13,800</b> |
| <b>Importe de la deducción ciega</b>         | <b>\$ 40,000</b> | <b>\$ 28,000</b> |

# COMPARATIVO DEDUCCIONES CASO 2

|                                       | ene-24           | feb-24           | mar-24           | abr-24           | may-24           | jun-24           |
|---------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Ingresos del periodo</b>           | \$ 45,000        | \$ 45,000        | \$ 45,000        | \$ 45,000        | \$ 45,000        | \$ 45,000        |
| Deducciones del periodo (autorizadas) |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Predial                               | \$ 12,000        | \$ -             | \$ -             | \$ -             | \$ -             | \$ -             |
| Gastos de mantenimiento               | \$ 10,000        | \$ 10,000        | \$ 10,000        | \$ 10,000        | \$ 10,000        | \$ 10,000        |
| Salarios                              | \$ 4,500         | \$ 4,500         | \$ 4,500         | \$ 4,500         | \$ 4,500         | \$ 4,500         |
| Honorarios                            | \$ 6,000         | \$ 6,000         | \$ 6,000         | \$ 6,000         | \$ 6,000         | \$ 6,000         |
| Prima de seguros                      | \$ 1,200         | \$ 1,200         | \$ 1,200         | \$ 1,200         | \$ 1,200         | \$ 1,200         |
| <b>Suman deducciones</b>              | <b>\$ 33,700</b> | <b>\$ 21,700</b> |
| <b>Importe de la deducción ciega</b>  | <b>\$ 27,750</b> | <b>\$ 15,750</b> |

## OTRAS REGLAS DE DEDUCIBILIDAD

- **Inmueble que además se habite o se rente gratuitamente:**
  - **No puede deducir** los gastos, predial y derechos de cooperación de obras públicas que **correspondan a la parte que se habite o se rente gratuitamente.**
  - Para esos efectos se calculará dicha parte considerando los **metros cuadrados** habitados o rentados gratuitamente sobre el total de metros cuadrados del inmueble.

## OTRAS REGLAS DE DEDUCIBILIDAD

- Cuando el **uso o goce temporal del bien de que se trate no se hubiese otorgado por todo el ejercicio**, las deducciones a que se refieren las fracciones I a V del Artículo 115 (**predial, gastos de mantenimiento, intereses reales, salarios, comisiones, honorarios y primas de seguros pagados**), se aplicarán únicamente cuando correspondan al **periodo por el cual se otorgó el uso o goce temporal del bien inmueble o a los 3 meses inmediatos anteriores** al en que se otorgue dicho uso o goce.

# PAGOS PROVISIONALES PERIODICIDAD

- Periodicidad:
  - **Trimestrales** si el ingreso mensual < 10 UMA's y solo obtengan ingresos por arrendamiento.
  - **Cuatrimestrales** en operaciones vía fideicomiso.
  - **Mensuales** para el resto de los contribuyentes.
  
- **RMF 3.14.2.:** Los contribuyentes que perciban ingresos por **arrendamiento de casa habitación y además obtengan ingresos por sueldos o salarios, asimilados a salarios o ingresos por intereses, podrán optar por efectuar pagos provisionales trimestrales del ISR por arrendamiento de casa habitación.** La autoridad será la encargada de actualizar la obligación, con base en la primera declaración provisional presentada en tiempo y forma del ISR del ejercicio fiscal de 2024.

## BASE EN PAGOS PROVISIONALES

|           |   |
|-----------|---|
|           | Ingresos del periodo (mensual o trimestral)     |
| Menos:    | Deducciones del periodo (autorizadas o “ciega”) |
| Igual a:  | Base gravable                                   |
| Por:      | Tarifa del Art. 106 (Art. 96) LISR del periodo  |
| Igual a : | ISR del periodo                                 |
| Menos:    | 10% retenido por P.M.                           |
| Igual a:  | ISR a pagar                                     |

*\* Art. 194 RLISR: Posibilidad de hacer el último pago provisional del ejercicio con base en cifras acumuladas utilizando la tarifa anual.*

# PAGOS PROVISIONALES

## REGLAS ADICIONALES ART. 197 RLISR

- **Cuando las deducciones no se efectúen dentro del periodo al que correspondan**, se podrán efectuar en los siguientes periodos del mismo ejercicio o al presentar la declaración anual.
- **El exceso de deducciones sobre ingresos en un pago provisional se podrá considerar deducible en los siguientes pagos provisionales** del mismo ejercicio.
- **Art. 90, 9° pa, LISR: Los ingresos de fuente de riqueza en el extranjero no se consideran para la realización de los pagos provisionales.**
  - Para la DAISR sí deben considerarse.

# PAGOS PROVISIONALES

- Época de pago: A más tardar el día 17 del mes inmediato posterior al que corresponda el pago:
  - Pueden aplicar decreto del 26/Dic/13. (Calendario de Pagos Provisionales).

| <b>Sexto dígito numérico de la clave del RFC</b> | <b>Fecha límite de pago</b>    |
|--|--------------------------------|
| 1 y 2  | Día 17 más un día hábil        |
| 3 y 4  | Día 17 más dos días hábiles    |
| 5 y 6  | Día 17 más tres días hábiles   |
| 7 y 8  | Día 17 más cuatro días hábiles |
| 9 y 0  | Día 17 más cinco días hábiles  |

# PÉRDIDAS FISCALES DEDUCCIONES ANUALES > INGRESOS ANUALES

➤ Art. 195 RLISR: **Susceptibles de disminuirse del resto de los ingresos** que deban acumularse en la DAISR, **excepto por los provenientes de los capítulos I y II del título IV de la LISR.**

# OBLIGACIONES (Art. 118 LISR)

➤ **Inscribirse en el RFC.**

➤ **Llevar contabilidad.**

- Conforme a la **regla 2.8.1.17 de la RMF 2023**, si sus **ingresos totales del ejercicio inmediato anterior no hubieran excedido de 4 Mdp o que inicien actividades en el ejercicio** y estimen que sus ingresos obtenidos en el mismo no excederán de la cantidad señalada, quedarán relevados de cumplir con las siguientes obligaciones:
  - I. **Enviar la contabilidad electrónica** e ingresar de forma mensual su información contable en términos de lo señalado en el artículo 28 del CFF.
  - II. **Presentar la Información de Operaciones con Terceros (DIOT)** a que se refiere el artículo 32, fracción VIII de la Ley del IVA.
- **Reforma Fiscal 2022: Incluso cuando se opte por la “deducción ciega”, los arrendadores deberán llevar contabilidad** de acuerdo al CFF y su reglamento.

## OBLIGACIONES (Art. 118 LISR)

- **Expedir comprobantes** por las contraprestaciones recibidas.
  - CFDI's.
  - RLISR (Art. 199): los comprobantes deben ir firmados por el contribuyente o representante legal e incluir el **número de cuenta predial del inmueble** de que se trate.
  
- **Presentar sus pagos provisionales y DAISR.**
  
- **Informar a SHCP sobre cobros realizados en efectivo, piezas de oro o de plata si son mayores a \$100,000, junto con el pago provisional.**

# CONSTANCIAS DE RETENCIONES PARA ARRENDAMIENTO (ISR E IVA)

- Art 116 LISR: Las **personas morales obligadas a efectuar la retención** del ISR y del IVA **podrán optar por no proporcionar la constancia de retención** a que se refieren dichos preceptos, **siempre que** la persona física que haya otorgado el uso o goce temporal de bienes, le expida un CFDI que cumpla con los requisitos a que se refieren los artículos 29 y 29-A del CFF y en el comprobante se señale expresamente el monto del impuesto retenido.

# REFORMA 2020: OBLIGACIÓN DE EMITIR CFDI POR ARRENDADORES EN CASO DE CONTROVERSIA JUDICIAL (ARTS. 118 LISR Y 33 LIVA)

- Tratándose de juicios de arrendamiento inmobiliario en los que se condene al arrendatario al pago de las rentas vencidas, **la autoridad judicial requerirá al acreedor que compruebe haber emitido los comprobantes fiscales** a que se refiere esta fracción.
- En caso de que el acreedor no acredite haber emitido dichos comprobantes, **la autoridad judicial deberá informar al SAT la omisión mencionada en un plazo máximo de 5 días** contados a partir del vencimiento del plazo que la autoridad judicial haya otorgado al acreedor para cumplir el requerimiento.
- El informe deberá enviarse al SAT de conformidad con las reglas de carácter general que al efecto emita dicho órgano.

# POSIBLE ACCESO AL RESICO PARA ARRENDADORES

| Tit. IV. Cap. III (Arrendamiento)   | Tit. IV, Cap. II, Sección IV (Resico)   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deducciones               <ul style="list-style-type: none"> <li>• Autorizadas conforme a lista Art. 115 LISR</li> <li>• Opcional ciega (35% del ingreso + predial)</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• No aplican, pero si controlan “deducciones”</li> </ul>                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obligados a llevar contabilidad por LISR, incluso si optan por la deducción ciega (Reforma Fiscal 2022)</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• No obligados a llevar contabilidad por LISR... pero ¿que pasa si causo IVA?</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Envían contabilidad y DIOT si ingresos &gt; 4 Mdp</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• No envían contabilidad ni DIOT</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tasa progresiva, del 0.1% al 35% sobre utilidad</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tasas reducidas del 1% al 2.5% sobre ingresos</li> </ul>                               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• IVA conforme a leyes respectivas, sin facilidades</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• IVA conforme a leyes respectivas, sin facilidades</li> </ul>                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si son patrones, obligaciones formales y cálculo de PTU sin facilidades</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si son patrones, obligaciones formales y cálculo de PTU sin facilidades</li> </ul>     |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Posibles pagos trimestrales</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pagos mensuales</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentan declaración anual con deducciones personales</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentan declaración anual sin deducciones personales</li> </ul>                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si factura a Persona Moral, ésta retiene 10% de ISR</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si factura a Persona Moral, ésta retiene 1.25% de ISR</li> </ul>                       |

# TEMA 3.

# INGRESOS POR INTERESES

# INTERESES (Art. 8° LISR)

➤ **Definición Art. 8 LISR.** Los rendimientos de créditos de cualquier clase, cualquiera que sea el nombre con que se les designe. Entre otros (aplicables a P.F.):

- Rendimientos de **deuda pública**.
- Rendimientos de **bonos u obligaciones**, incluyendo descuentos, primas y premios.
- Premios de **reportos o préstamos de valores**.
- **Comisiones** con motivo de **apertura o garantía de créditos**.
- **Contraprestaciones correspondientes a la aceptación de un aval**.

## INTERESES (Art. 8° LISR)

- **Ganancia en la enajenación de bonos, valores y otros títulos de crédito** siempre que se coloquen en Bolsa.
- **Ganancias o pérdidas cambiarias.**
- **Ganancia por enajenación de acciones de sociedades de inversión en instrumentos de deuda.**
- Cuando los **créditos**, deudas, operaciones o monto de pagos de arrendamiento financiero **se ajusten mediante índices, factores, UDIS u otra forma, se considera el ajuste como parte del interés.**

## INTERESES (Art. 133 LISR)

- Los pagos efectuados por las instituciones de seguros a los asegurados o a sus beneficiarios, por los retiros parciales o totales que realicen dichas personas de las primas pagadas, o de los rendimientos de éstas, antes de que ocurra el evento o riesgo amparado en la póliza.
  
- Los pagos efectuados a los asegurados o a sus beneficiarios por los seguros cuyo riesgo amparado sea la supervivencia del asegurado, siempre que la prima haya sido pagada directamente por el asegurado y no se cumplan los requisitos de exención que marca el Art. 93 LISR Fr. XXI:
  - Que la indemnización se pague cuando el asegurado llegue a 60 años.
  - Que hayan transcurrido 5 años desde la fecha de contratación del seguro y el momento en que se pague la indemnización.

## INTERESES (Art. 133 LISR)

- **Aportaciones al SAR:** Los rendimientos de la aportaciones voluntarias de la cuenta individual conforme a la LSAR o LISSSTE, así como los de las aportaciones complementarias conforme a la LSAR.

|   |   |
|---|---|
|   | Ingreso obtenido por el retiro                                  |
| - | Aportación actualizada (del mes de aportación al mes de retiro) |
| = | Interés real acumulable   |

# INTERESES EXENTOS (Art. 93 Fr XX)

- **Los pagados por instituciones de crédito, siempre que los mismos provengan de cuentas de cheques, para el depósito de sueldos y salarios, pensiones o para haberes de retiro o depósitos de ahorro, cuyo saldo promedio diario de la inversión no exceda de 5 UMA elevados al año.**
  - *RMF 3.16.6: Las entidades del sistema financiero no deberán hacer retención alguna hasta por dicho monto, pero sí por el excedente.*
- **Pagados por sociedades cooperativas de ahorro y préstamo y por las sociedades financieras populares, provenientes de inversiones cuyo saldo promedio diario no exceda de 5 UMA elevados al año.**

**5 UMAS 2024 elevadas al año = \$198,031.80**

# REGLAS DE ACUMULACIÓN (Art. 134 LISR)

➤ Regla general:

- A la **percepción**.
- **Cuando los intereses se reinviertan**, se consideran percibidos en el momento en que se reinviertan o cuando estén a disposición del contribuyente, lo que suceda primero.

➤ Regla específica: **Tratándose de intereses pagados por sociedades que NO se consideren integrantes del sistema financiero** en los términos de la LISR y que **deriven de títulos valor que no sean colocados entre el gran público inversionista** a través de Bolsa, los mismos **se acumularán en el ejercicio en que se devenguen**.

# REGLAS DE ACUMULACIÓN (Art. 134 LISR)

- Se acumulan **los INTERESES REALES en la DAISR**. Excepto cuando la Ley señale que puede considerarse pago definitivo lo que nos hayan retenido:
- **Art. 135 LISR.** Quienes obtengan únicamente ingresos acumulables por intereses, podrán considerar como pago definitivo la retención que les realicen, siempre que dichos ingresos no excedan de \$100,000.
  - **Art. 150 LISR.** Quienes sólo obtengan ingresos de los capítulos I y VI, cuya suma no exceda de \$400,000, podrán no presentar DAISR siempre que sus ingresos por intereses reales no excedan de \$100,000 y se les haya aplicado la retención definitiva a que se refiere el Artículo 135 LISR.
  - **RMF 3.17.11 (Desde 2016).** No obligación de presentar DAISR a PF (salarios + intereses) si los intereses nominales son menores a \$20,000, sin importar el monto de los salarios percibidos, siempre y cuando el cálculo anual no arroje saldo a cargo.

## INTERESES REALES

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| SALDO PROMEDIO DE LA INVERSIÓN | $\frac{\text{Suma de los saldos diarios de la inversión}^*}{\text{No. de días de la inversión}}$ <p><i>* (No se consideran los intereses devengados no pagados. )</i></p> |
| FACTOR DE ACTUALIZACIÓN        | $\left[ \frac{\text{INPC mes más reciente del periodo de la inversión}}{\text{INPC primer mes del periodo de la inversión}} \right]^{-1}$                                 |
| AJUSTE POR INFLACIÓN           | <p>Saldo promedio de la inversión<br/> <b>(x)</b> <u>Factor de actualización</u><br/> <b>(=)</b> Ajuste por inflación</p>   |
| INTERÉS REAL                   | <p>Intereses nominales<br/> <b>(-)</b> <u>Ajuste por inflación</u><br/> <b>(=)</b> INTERÉS REAL</p>   |

Arts. 227 y 233 RLISR: Las instituciones financieras calcularán los intereses reales de sus cuentahabientes considerando factores de actualización diarios.

# PÉRDIDAS POR INTERESES

- Si el ajuste por inflación es mayor a los intereses nominales, el resultado es una pérdida.
- La pérdida se podrá disminuir de los demás ingresos del ejercicio, **excepto** de los contemplados en los **Capítulos I y II** (Salarios, honorarios y actividad empresarial).
- La pérdida se podrá aplicar en los **5 ejercicios siguientes** hasta agotarla, previamente actualizada:
  - Actualización: INPC último mes del ejercicio en que ocurrió (o se actualizó por última vez) hasta último mes del ejercicio en el que se aplique.

# RETENCIÓN COMO PAGO PROVISIONAL

➤ **Regla General (Art. 135 LISR)**: Los integrantes del **sistema financiero** que hagan pagos por intereses están obligados retener y enterar el ISR aplicando la tasa que establezca el Congreso de la Unión en la LIF **sobre el monto del capital** que de lugar al pago de intereses, en carácter de pago provisional.

- *Art. 21 LIF 2017: 0.58 %.*
- *Art. 21 LIF 2018: 0.46%.*
- *Art. 21 LIF 2019: 1.04%.*
- *Art. 21 LIF 2020: 1.45%*
- *Art. 21 LIF 2021: 0.97%*
- *Art. 21 LIF 2022: 0.08%*
- *Art. 21 LIF 2023: 0.15%*
- ***Art. 21 LIF 2024: 0.50%***

# RETENCIÓN > INTERESES PAGADOS

➤ Art. 229 RLISR: **Cuando el monto de la retención que deban efectuar los intermediarios financieros sea mayor que el monto de los intereses pagados, el monto de la retención que se efectúe no deberá de exceder el monto de los intereses pagados.**

## Intereses pagados:

|                                |               |
|--------------------------------|---------------|
| Inversión en cuenta de cheques | \$ 10,000,000 |
| Tasa pactada (a la vista)      | 0.10%         |
| Interés pagado en 1 año        | \$ 10,000     |

## Cálculo de la retención:

|                                    |               |
|------------------------------------|---------------|
| Inversión en cuenta de cheques     | \$ 10,000,000 |
| Tasa de retención Art. 21 LIF 2024 | 0.50%         |
| Importe de la retención            | \$ 50,000     |

|   |                  |
|---|------------------|
| <b>Retención que debe realizar el banco</b> | <b>\$ 10,000</b> |
|---|------------------|

➤ Para el 2024 será prácticamente imposible que ello suceda, ya que la tasa anual de retención sobre el capital quedó en 0.50% y Cetes mantiene niveles del 10%.

# RETENCIÓN COMO PAGO PROVISIONAL REGLA ESPECIAL

➤ **Regla particular:** Tratándose de intereses pagados por sociedades que **NO** se consideren integrantes del sistema financiero en los términos de esta ley y que deriven de títulos valor que no sean colocados entre el gran público inversionista a través de Bolsa, la retención será del **20%** sobre los intereses nominales.

# PERCEPTOR DEL INGRESO ART. 226 RLISR

- En **contratos celebrados por dos o más personas con integrantes del sistema financiero**, éstas **deberán precisar** en el texto del documento que al efecto expidan, quién será la **persona o personas que percibirán los rendimientos**.
- **Cuando no se haya precisado lo anterior**, se entenderá que los **rendimientos corresponden al titular y a todos los cotitulares en la misma proporción**, salvo prueba en contrario, incluso cuando en la constancia que expida el integrante del sistema financiero no se efectúe la separación del ingreso por titular o cotitular.

# OBLIGACIONES (Art. 136 LISR)

➤ **Inscribirse en el RFC.**

- Art. 142 RLISR: Si los cotitulares son cónyuges, o ascendientes o descendientes en línea recta, deberán de cualquier forma proporcionar su CURP a las sociedades integrantes del sistema financiero.

➤ **Presentar DAISR, salvo que estén relevados de ello.**

➤ **Conservar conforme al CFF la documentación relacionada con sus ingresos, retenciones y pagos de ISR.**

*Estas obligaciones no le son aplicables a quienes no estén obligados a acumular sus intereses a los demás ingresos por haber aplicado la retención de ISR como pago definitivo.*

# INFORMACIÓN AL SAT

- Quienes paguen los intereses a que se refiere este Capítulo deberán proporcionar al SAT la información a que se refiere el Artículo 55 de la LISR, **aun cuando no sean instituciones de crédito.**
  
- Información solicitada por el Art. 55 LISR:
  - Informativa de intereses pagados (nombre, RFC, domicilio, intereses nominales, intereses reales, tasa, periodo de inversión) a más tardar el 15 de febrero de cada año.
  - Proporcionar constancias de retenciones (CFDI) a más tardar el 15 de febrero de cada año.
  - Conservar CFDI's de retenciones.

## OPCIÓN DE CONSIDERAR COMO “OTROS INGRESOS” CIERTOS INTERESES RLISR ART. 221

- Los contribuyentes **personas físicas para efectos de determinar el ISR del ejercicio, en lugar de aplicar** lo dispuesto en el Título IV, **Capítulo VI (Intereses)**, podrán aplicar lo dispuesto en el Título IV, **Capítulo IX (Otros ingresos)**, por los ingresos que durante el ejercicio de que se trate hayan obtenido por intereses provenientes de:
  - I. Depósitos efectuados en el extranjero
  - II. Créditos o préstamos otorgados a residentes en el extranjero, y
  - III. Créditos o préstamos otorgados a residentes en México
- En el caso de las fracciones I y II, la pérdida real por intereses podrá disminuirse en el ejercicio en el que ocurra o en los cuatro ejercicios posteriores, conforme a lo establecido en el artículo 143 de la Ley.
- Los contribuyentes que ejerzan esta opción no podrán cambiarla en el futuro

# TEMA 4.

# INGRESOS POR DIVIDENDOS

# CONSIDERACIONES AL REPARTO DE UTILIDADES (Art. 19 LGSM)

- La distribución de utilidades **sólo podrá hacerse después de que hayan sido debidamente aprobados por la asamblea** de socios o accionistas **los estados financieros que las arrojen.**
- **No podrá hacerse distribución de utilidades mientras no hayan sido restituidas o absorbidas mediante aplicación de otras partidas del patrimonio, las pérdidas sufridas en uno o varios ejercicios anteriores.**
- **Cualquiera estipulación en contrario no producirá efecto legal**, y tanto la sociedad como sus acreedores podrán repetir por los anticipos o reparticiones de utilidades hechas en contravención de este artículo, contra las personas que las hayan recibido, o exigir su reembolso a los administradores que las hayan pagado, siendo unas y otros mancomunada y solidariamente responsables de dichos anticipos y reparticiones.

# FONDO DE RESERVA LEGAL (Arts. 20 y 21 LGSM)

- Salvo por la sociedad por acciones simplificada, **de las utilidades netas de toda sociedad, deberá separarse anualmente el 5 %, como mínimo, para formar el fondo de reserva, hasta que importe la quinta parte del capital social.**
- **Son nulos de pleno derecho los acuerdos de los administradores o de las juntas de socios y asambleas, que sean contrarios a lo anterior.** En cualquier tiempo en que, no obstante esta prohibición, apareciere que no se han hecho las separaciones de las utilidades para formar o reconstituir el fondo de reserva, **los administradores responsables quedarán ilimitada y solidariamente obligados a entregar a la sociedad, una cantidad igual a la que hubiere debido separarse.**

# GENERALIDADES FISCALES

- Dos posibles eventos de causación de ISR
  1. Art. 10 LISR. Sobre “dividendo piramidado”. Lo causa la P.M. que reparte el dividendo, con posible acreditamiento de la P.F. en su DAISR acumulando el dividendo piramidado.
    - No se genera este ISR si el dividendo proviene de CUFIN.
  2. Art. 140 LISR: Retención que hace la P.M. que reparte el dividendo a la P.F. del 10%; es un ISR definitivo (Reforma 2014).
    - Aplica retención incluso si proviene de CUFIN 2014 en adelante.

# ESQUEMA DESDE REFORMA 2014

| TIPO DE DIVIDENDO   | (Art. 10 LISR) (DIVIDENDO PIRAMIDADO) | (Art. 140 LISR) (RETENCIÓN SOBRE DIVIDENDO SIN PIRAMIDAR) |
|---|---------------------------------------|---|
| De utilidades anteriores a 2014 provenientes de CUFIN.      | NO                                    | NO  |
| De utilidades anteriores a 2014 NO provenientes de CUFIN.   | SI                                    | NO  |
| De utilidades de 2014 en adelante provenientes de CUFIN.    | NO                                    | SI  |
| De utilidades de 2014 en adelante NO provenientes de CUFIN. | SI                                    | SI  |

## PRIMER ISR: SI EL DIVIDENDO NO PROVIENE DE CUFIN (Arts. 10 y 140, 1° párrafo, LISR)

- Las P.F. que perciban ingresos por dividendos o utilidades **deben acumularlos en su DAISR**, excepto cuando provengan de CUFIN.
  
- **Si desean acreditar en dicha DAISR el ISR pagado por la sociedad que distribuyó las utilidades o dividendos** (Art. 10 LISR), podrán hacerlo si:
  - Acumulan, además del monto del dividendo, el ISR pagado por la sociedad derivado de la distribución de la utilidad o dividendo (Art. 10 LISR).
  
  - Cuentan con la constancia y CFDI relativo (Art. 76 Fr. XI LISR).

# MONTO ACUMULABLE EN DAISR

|                             |             |
|-----------------------------|-------------|
| Dividendo decretado PM a PF | \$1,000,000 |
|-----------------------------|-------------|

|  |                                       |                        |
|--|---------------------------------------|------------------------|
| Pago de ISR por la PM (si no proviene de CUFIN): |                                       |                        |
|  | Dividendo decretado                   | \$1,000,000            |
| x  | Factor de piramidación                | 1.4286                 |
| =  | Dividendo piramidado                  | \$1,428,600 <b>(1)</b> |
| x  | Tasa Art. 9 LISR                      | 30%                    |
| =  | ISR por la distribución del dividendo | \$428,580 <b>(2)</b>   |

- (1)** *Monto que la PF debe acumular en su DAISR si desea acreditar el ISR pagado por la PM que distribuyó el dividendo.*
- (2)** *Monto que la PF puede acreditar en su DAISR previa acumulación del monto señalado en (1)*

# SEGUNDO ISR: RETENCIÓN DEFINITIVA (Art. 140, 2° pa.)

- **Reforma 2014: ISR definitivo sobre dividendos pagados a P.F. y a Residentes en el Extranjero.**
  - **Tasa 10%** sobre el dividendo percibido.
  - La **P.M. calcula, retiene y entera** junto con el pago provisional de la P.M. que corresponda. Es un **pago definitivo**.
  - Para **utilidades generadas de 2014 en adelante**, siempre y cuando las CUFINES se separen en los términos del Art. XXX Tr. LISR 2014.
  - Si no se llevan por separado las CUFINES, se entenderá que cualquier dividendo proviene de 2014 en adelante.

# EFEECTO EN DAISR DE PERSONA FÍSICA

|                             | Caso 1      | Caso 2       |
|-----------------------------|-------------|--------------|
| Dividendo decretado PM a PF | \$1,000,000 | \$10,000,000 |

1° pago de ISR por la PM (si no proviene de CUFIN):

|   |                                       |             |              |
|---|---------------------------------------|-------------|--------------|
|   | Dividendo decretado                   | \$1,000,000 | \$10,000,000 |
| x | Factor de piramidación                | 1.4286      | 1.4286       |
| = | Dividendo piramidado                  | \$1,428,600 | \$14,286,000 |
| x | Tasa Art. 9 LISR                      | 30%         | 30%          |
| = | ISR por la distribución del dividendo | \$428,580   | \$4,285,800  |

2° pago de ISR (utilidades de 2014 en adelante)

|   |  |             |              |
|---|--|-------------|--------------|
|   | Dividendo neto                           | \$1,000,000 | \$10,000,000 |
| x | Tasa de retención                        | 10%         | 10%          |
| = | ISR retenido definitivo pagado por la PM | \$100,000   | \$1,000,000  |

Efecto de acumulación en DAISR de PF:

|   |                                  |                  |              |
|---|----------------------------------|------------------|--------------|
|   | Dividendo piramidado acumulable  | \$1,428,600      | \$14,286,000 |
| x | Aplicación tarifa anual PF       |                  |              |
| = | ISR resultante                   | \$368,197        | \$4,835,950  |
| - | ISR acreditable                  | \$428,580        | \$4,285,800  |
| = | Saldo a cargo (a favor) en DAISR | <b>-\$60,383</b> | \$550,150    |

# ESTIMULO FISCAL SOBRE DIVIDENDOS

- Art. 3°, Fr. I, Disposiciones de Vigencia Temporal para 2016.
- Para las personas físicas, **con respecto a los dividendos sujetos a retención definitiva del 10%** (Art. 140, 2° pa. LISR).
- Estímulo:
  - **Para dividendos o utilidades provenientes de los ejercicios 2014, 2015 y 2016, siempre y cuando dichos dividendos o utilidades sean reinvertidos** por la persona moral que los generó.
  - **Crédito fiscal a aplicarse contra la retención definitiva del 10%:**

| <b>Año de distribución del dividendo o utilidad</b> | <b>% aplicable al monto del dividendo o utilidad distribuido</b> |
|---|--|
| 2017  | 1%   |
| 2018  | 2%   |
| 2019 en adelante                                    | 5%   |

# ESTIMULO FISCAL SOBRE DIVIDENDOS

- Requisitos para aplicar el estímulo:
  - Identificación plena en contabilidad de que el dividendo o utilidad proviene de 2014, 2015 o 2016.
  - Revelación analítica de dicha situación en notas a los estados financieros.
  - Presentación de información que establezca el SAT mediante reglas de carácter general.
  - Si la persona moral que reparte el dividendo o utilidad no cotiza en bolsa, deberá optar por dictaminar sus estados financieros.
  - Si la persona moral que reparte el dividendo o utilidad sí cotiza en bolsa, deberá informar al intermediario respectivo dicha situación para que éste realice en su caso la retención que proceda.
- El importe del estímulo no será considerado ingreso acumulable para efectos de la LISR.

# “DIVIDENDOS FICTOS”

- I. Los **intereses a que se refieren los Artículos 85 y 123 de la LGSM** y las participaciones en la utilidad que se paguen a favor de obligacionistas u otros, por sociedades mercantiles residentes en México o por sociedades nacionales de crédito.
  - **Arts. 85 y 123 LGSM.** En las S.A. y S. de R.L. podrá estipularse que los socios tengan derecho a percibir intereses no mayores del 9% anual sobre sus aportaciones, aun cuando no hubiere beneficios, durante el período necesario para la ejecución de trabajos que deban preceder al comienzo de sus operaciones, **sin que en ningún caso dicho período exceda de tres años.** Estos intereses deberán cargarse a gastos generales.

## “DIVIDENDOS FICTOS”

- II. Los **préstamos a los socios o accionistas, a excepción de aquéllos que reúnan los siguientes requisitos:**
- a. Que sean **consecuencia normal de las operaciones** de la persona moral.
  - b. Que se pacte a **plazo menor de un año**.
  - c. Que el **interés pactado sea igual o superior a la tasa que fije la LIF** para la prórroga de créditos fiscales.
  - d. Que efectivamente se cumplan estas condiciones pactadas.

# “DIVIDENDOS FICTOS”

- III. Las **erogaciones** que **no** sean **deducibles** conforme a la LISR y **beneficien a los accionistas** de personas morales.
- IV. Las **omisiones de ingresos o las compras no realizadas** e indebidamente registradas.
- V. La **utilidad fiscal determinada, inclusive presuntivamente, por las autoridades fiscales.**
- VI. La **modificación a la utilidad fiscal derivada de la determinación de los ingresos acumulables y de las deducciones autorizadas, en operaciones celebradas entre partes relacionadas,** hecha por las autoridades fiscales.

# CRITERIOS NORMATIVOS SAT PARA “DIVIDENDOS FICTOS” (ANEXO 7 RMF)

- **Criterio 48/ISR/N:** En los casos en que una persona moral se ubique en alguno de los supuestos previstos en las fracciones IV, V ó VI del Artículo 140 LISR, se deberá considerar ingreso para cada una de las personas físicas propietarias del título valor o que aparezcan como titulares de las partes sociales de la persona moral a la que se le determinaron dividendos o utilidades distribuidos, en la misma proporción en que son propietarios de dichos títulos o partes sociales.
- **Criterio 49/ISR/N:** Dado que el Artículo 6, primer párrafo del CFF dispone que las contribuciones se causan conforme se realizan las situaciones jurídicas o de hecho, previstas en las leyes fiscales vigentes durante el lapso en que ocurran, entonces, tratándose de ingresos de las personas físicas por dividendos o utilidades distribuidos, se considera que **los mismos son acumulables al momento en que se genera cualquiera o cada uno en su caso**, de los supuestos jurídicos previstos en el Artículo 140, quinto párrafo, fracciones IV, V ó VI, respectivamente, de la Ley del ISR.

# REGLAS FISCALES PARA LA P.M. QUE PAGA EL DIVIDENDO

➤ Art. 76 Fr. XI LISR:

- a. Pagar el dividendo con cheque nominativo o transferencia a favor del accionista.
- b. Proporcionar al accionista comprobante fiscal (CFDI) que señale el monto del dividendo, ISR retenido y si provienen o no de CUFIN. El comprobante debe entregarse al momento del pago.



**POR SU  
ATENCIÓN  
¡GRACIAS!**

**COFIDE**<sup>®</sup>  
CAPACITACIÓN EMPRESARIAL

# CONTÁCTANOS



## PÁGINA WEB

[www.cofide.mx](http://www.cofide.mx)



## TELÉFONO

01 (55) 46 30 46 46



## DIRECCIÓN

Av. Río Churubusco 594 Int. 203,  
Col. Del Carmen Coyoacán, 04100  
CDMX

## SIGUE NUESTRAS REDES SOCIALES



COFIDE



Cofide SC



Cofide SC



@cofide.mx